



Wijnstokgemeente

## **Beleidsplan**

**2023-2027**

Versie 9 november 2023

Naam ANBI: Wijnstokgemeente

RSIN/fiscaal nummer: 802279326

Adres: Rodenrijseweg 295, 2651 BS Berkel en Rodenrijs

Website: [www.wijnstokgemeente.nl](http://www.wijnstokgemeente.nl)

E-mail: [kantoor@wijnstokgemeente.nl](mailto:kantoor@wijnstokgemeente.nl)

## Inhoudsopgave

<b>1. Inleiding</b> .....	<b>3</b>
<b>2. Geschiedenis</b> .....	<b>4</b>
<b>3. Inspiratie, motivatie, koers, waarden en strategie</b> .....	<b>5</b>
3.1 Inspiratie .....	5
3.2 Motivatie.....	5
3.3 Koers .....	5
3.4 Onze waarden.....	5
3.5 Strategie .....	8
<b>4 Gemeente zijn</b> .....	<b>10</b>
4.1 Samenkomsten voor leden en belangstellenden .....	10
4.2 Kleine groepen.....	10
4.3 Lidmaatschap.....	11
4.4 Gebed.....	11
4.5 Pastoraat, mentorschap en pastorale hulpverlening.....	11
4.6 Mannenwerk en vrouwenwerk.....	12
4.7 Kinderwerk .....	12
4.8 Jeugdwerk .....	15
4.9 Evangelisatie.....	16
4.10 Maatschappelijk werk .....	16
4.11 Cursussen en Trainingen.....	18
4.12 Gemeenteweekenden en conferenties.....	19
4.13 Relaties met andere kerken en gemeenten .....	19
4.14 Interne Communicatie .....	19
4.15 Externe Communicatie en Publiciteit .....	21
5.1 Relational Mission.....	22
5.2 Oudstenteam.....	22
5.3 Bestuur.....	22
5.4 Leiders.....	23
5.5 Financiën en beloning .....	23
5.6 Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) .....	24
5.7 Gebouw .....	24

## 1. Inleiding

Dit beleidsplan bevat de visie van de Wijnstokgemeente, een overzicht van de activiteiten en geplande ontwikkelingen. Het plan beschrijft wie we zijn als gemeente, wat we willen bereiken en hoe we dat doen.

### Karakter van de gemeente

De Wijnstokgemeente is een informele kerkelijke, evangelische en charismatische, gemeente in Berkel en Rodenrijs met de nadruk op relatie en zorg voor elkaar, actieve deelname in de wekelijkse samenkomsten en de kleine groepen. Er is ruimte voor de uitingen van de Heilige Geest, waaronder profetie, klanktaal met vertolking, en gaven van genezing. De Wijnstokgemeente is een gemeente voor iedereen en voor alle leeftijden.

De zondagse samenkomsten richten zich op toerusting van gemeenteleden en op het verwelkomen van gasten en bezoekers. Tijdens de zondagse samenkomsten zijn er peuter- en kinderclubs.

De leden komen ook samen in kleine groepen, en er zijn jeugdgroepen en mannen- en vrouwenbijeenkomsten.

We moedigen elk gemeentelid aan om een levende getuige van Christus te zijn in woord en daad. We willen een biddende kerk zijn en geven hier onder meer vorm aan met tweewekelijkse ontmoetingen voor gezamenlijk gebed.

### Visie en doel

Ons verlangen is om een levende gemeente te zijn, waar een cultuur van genade is, waar we samen optrekken als familie, waar mensen hun talenten en gaven kunnen inzetten tot eer van God, en waar we de mensen om ons heen bereiken met het evangelie en mensen brengen tot discipelschap.

Het doel van de Wijnstokgemeente is om een kerk te zijn die:

- God in alles dient en eert.
- Mensen in Lansingerland en omgeving bekend maakt met het evangelie van Jezus Christus en haar inwoners tot een levend geloof in Jezus brengt.
- Mensen vormt en toerust om leerlingen van Jezus te zijn en tot het helpen van anderen om leerlingen van Jezus te zijn.
- Mensen in probleemsituaties helpt en versterkt en toerust tot het overwinnen van hindernissen.
- Nieuwe kerken sticht of helpt stichten in omliggende steden en plaatsen.
- Bijdraagt aan de verdere vervulling van de apostolische roeping van Relational Mission. De visie en het doel van de Wijnstokgemeente zijn in overeenstemming met de waarden van Relational Mission die zijn opgenomen in hoofdstuk 5 van dit beleidsplan en op de website.

## 2. Geschiedenis

De Wijnstokgemeente is in 1981 ontstaan uit een Bijbelstudiegroep in Berkel en Rodenrijs, waar vrienden en contacten uit o.a. Delft, Voorschoten en Reeuwijk zich bij aansloten. De betrokken mensen hadden een verlangen naar vernieuwing van hun geloof en naar het werk van de Heilige Geest, zoals een aantal hadden geproefd in een kerk in Woking in Engeland waar een charismatische vernieuwing plaatsvond.

De Wijnstokgemeente begon met samenkomsten in een tuindersschuur aan de Leeweg, en al snel in het toenmalige gezondheidscentrum aan de Ds. van Koetsveldstraat. Vanaf 1985 komt de Wijnstokgemeente samen in het gebouw aan de Rodenrijseweg 295, een voormalig kantoorgebouw en onderliggende bedrijfsruimte van de firma Hordijk (fabriek voor kisten en verpakkingen voor o.a. de tuinbouw). De Wijnstokgemeente onderhoudt vanaf het begin een nauwe relatie met de Newfrontiers familie van kerken<sup>1</sup>. Een kleine groep kerken met bevriende voorgangers in de jaren '70 onder leiding van Terry Virgo groeide uit tot een wereldwijde apostolische familie van inmiddels zo'n 900 kerken in 60 landen. In 2011 droeg Terry het leiderschap van de beweging over aan 16 apostolische leiders. Zij geven nu verspreid over de wereld ieder leiding aan een zelfstandig deel van de familie.

De Wijnstokgemeente maakt sinds 2012 deel uit van Relational Mission<sup>2</sup>, het deel van de Newfrontiers familie onder de apostolische leiding van Mike Betts. In Nederland zijn hier ook gemeentes (kerken) bij aangesloten in Groningen, Utrecht, Reeuwijk, Gouda, Rotterdam-Overschie, Zoetermeer en Nijmegen, en is een initiatief gestart op Walcheren.

Gemeentestichting is vanaf het begin deel van de visie van de Wijnstokgemeente. In 2004 is vanuit de Wijnstokgemeente een nieuwe kerk gesticht in Reeuwijk (Christengemeente Elim). Daarnaast hebben leden van de gemeente nieuwe kerken helpen stichten waaronder Nieuw Leven in Maastricht en Redeemer in Den Haag (2010). In 2022 is een nieuwe kerkplant in Rotterdam Overschie (Kerk aan huis Overschie) en in 2023 in Nijmegen (Novio Church) officieel gestart.

De Wijnstokgemeente is vanaf het begin geleid door een team van oudsten (zie hoofdstuk 5.2), dat over de jaren heen wisselt van samenstelling.

---

<sup>1</sup> <https://newfrontierstogether.org/>

<sup>2</sup> <https://www.relationalmission.org>

### **3. Inspiratie, motivatie, koers, waarden en strategie**

De Wijnstokgemeente wil een kerk zijn die God eert door te genieten van wie Hij is en van wat Hij geeft en die wil doen wat Hij zegt.

#### **3.1 Inspiratie**

De Wijnstokgemeente ontvangt haar inspiratie vanuit de Bijbel als het geopenbaarde Woord van God en door richtinggevende profetische woorden.

#### **3.2 Motivatie**

De Wijnstokgemeente laat zich motiveren door het grote gebod zoals te vinden in Mattheüs 22:37-39:

*37 'Heb de Heer, uw God, lief met heel uw hart en met heel uw ziel en met heel uw verstand. 38 Dat is het grootste en eerste gebod. 39 Het tweede is daaraan gelijk: heb uw naaste lief als uzelf.'*

De Wijnstokgemeente weet zich geroepen om haar deel van de grote opdracht te vervullen zoals verwoord in Mattheüs 28:18-20:

*18 Jezus kwam op hen toe en zei: 'Mij is alle macht gegeven in de hemel en op de aarde. 19 Ga dus op weg en maak alle volken tot mijn leerlingen, door hen te dopen in de naam van de Vader en de Zoon en de heilige Geest, 20 en hun te leren dat ze zich moeten houden aan alles wat ik jullie opgedragen heb. En houd dit voor ogen: ik ben met jullie, alle dagen, tot aan de voltooiing van deze wereld.'*

#### **3.3 Koers**

De Wijnstokgemeente laat zich in het maken van keuzes en het stellen van prioriteiten mede leiden door richtinggevende profetische woorden die de gemeente ontvangt van haar leden, of van mensen met profetische gaven buiten de gemeente.

Profetieën en hun betekenis voor de gemeente worden door de oudsten gewogen, beoordeeld en getoetst aan de Bijbel. Op basis van profetische woorden weten we ons als kerk geroepen om een basis te zijn voor gemeentestichting.

De Wijnstokgemeente laat zich in het maken van keuzes en het stellen van prioriteiten mede leiden door de inbreng en adviezen van apostolische leiders van Relational Mission. Zie hoofdstuk 2 en 5 voor uitleg over onze relatie met Relational Mission.

#### **3.4 Onze waarden**

De waarden van de Wijnstokgemeente liggen in lijn met de waarden van Relational Mission: Alles wat we doen bouwt op de waarden die een gezond bijbels levenspatroon vormgeven.

## **Onze leer**

### 1. Gebaseerd op het Woord

We geloven dat de Schrift absoluut waarheidsgetrouw is, toereikend is en beslissend gezag heeft. We stellen daarom de Bijbel staat centraal bij het bepalen van de leer, de praktijk, het karakter en de gewoonten van het gemeentelieven.

*Kolossenzen 1:25 | 1 Tessalonicenzen 2:13 | 2 Timoteüs 3:16-17 | 2 Timoteüs 4:1-5*

### 2. Vol van genade

De boodschap van genade en het evangelie staan centraal in het leven van de christen en de plaatselijke gemeente. Genade zal altijd tot uitdrukking moeten komen in verlossing, het gemeentelieven, relaties en in de stijl van leiderschap. We zien onze verlossing helemaal als een werk van God.

*Efeziërs 2:8-10 | Handelingen 11:23 | Kolossenzen 1:6b*

### 3. Bekrachtigd door de Geest

We geloven dat alle gaven in de Schrift vandaag de dag beschikbaar en gewenst zijn voor de bouw van de plaatselijke gemeente en de uitbreiding van het Koninkrijk van God. We geloven dat elke gelovige gevuld zou moeten zijn met de Geest. Dat is onderdeel van Gods verlangen om ons in staat te stellen te leven als christen en om getuige te zijn.

*Efeziërs 5:18 | Handelingen 1:7-8 | Galaten 3:1-5 | 1 Korintiërs 12:1, 4-7*

## **Leiderschap**

### 4. Oudsten in elke plaatselijke kerk

De Heilige Geest stelt oudsten aan, erkend door de gemeente en de apostolische bediening. Kerkbestuur is geen democratie of autocratie, maar een theocratie. De belangrijkste verantwoordelijkheden van oudsten zijn leidinggeven, voeden, waken en richting geven aan de kerk. We zien het oudstenschap als de roeping van daarvoor gekwalificeerde mannen die toezicht houden op de plaatselijke gemeente in haar gezamenlijk doen en laten.

*Handelingen 20:28 | Efeziërs 4:11-12 | 1 Tessalonicenzen 5:12-13 | 1 Timoteüs 3:1-7*

### 5. 'Efeze 4' bedieningen

Alle gaven uit Efeze 4:11 zijn vandaag nog steeds in werking. Zij helpen om gemeenten tot volwassenheid te brengen en om mannen en vrouwen toe te rusten in hun door God gegeven bediening. Oudstenteams worden gestimuleerd om 'Efeze 4 bedieningen' uit te nodigen om hun plaatselijke gemeente te laten groeien naar volwassenheid. De lokale oudsten zijn het bepalende menselijke gezag in de plaatselijke gemeente. Maar de oudsten worden aangemoedigd om open te staan voor apostolische inbreng en apostolisch gezag te aanvaarden.

*Handelingen 14:21-23, 20:28 | Titus 1:5 | Jakobus 5:14 | Efeziërs 4:7-16 | Romeinen 16:1-16*



## 6. Met een dienend hart

Christelijk leiderschap is in essentie een roeping om een voorbeeld te zijn en niet om een uitzonderingspositie in te nemen. Christelijke leiders zijn er, naar het voorbeeld van Jezus, om te dienen en niet om gediend te worden. Christelijk leiderschap hoort transparant en toegankelijk te zijn en gericht op wat God wil. Christelijk leiderschap moet erop gericht zijn om meer mensen in staat te stellen om te dienen, niet om alles zelf te willen doen. Christelijke leiders zouden samenwerking moeten zoeken met andere leiders die gevormd zijn door het evangelie, in plaats van zich af te zonderen en individualisme uit te stralen.

*Marcus 10:42-45 | 1 Korintiërs 4:1-2 | 1 Timoteüs 3:1-7 | 1 Petrus 5:1-4 | Titus 1:5-9*

## Missie

### 7. Focus op de plaatselijke gemeente

Voor ons staat de plaatselijke gemeente centraal in de missie en de doelen van God. De focus van de 'Efeze 4 bedieningen' moet daarom in eerste instantie gericht zijn op de plaatselijke gemeente. Zij zijn er om de plaatselijke gemeente te dienen en niet andersom.

*Efeziërs 3:10-11 | Mattheüs 16:18*

### 8. Missie is lokaal, globaal en alomvattend

Ons verlangen is dat gemeenten effectief en vruchtbaar betrokken zijn in de plaatselijke opdracht van het Koninkrijk en zich ook laten meenemen in een wereldwijde apostolische opdracht van het Koninkrijk. Plaatselijke gemeenten zouden betrokken moeten zijn in een brede, alomvattende missie. Actief op elk gebied van de samenleving, in het bijzonder richting de armen en de mensen aan de rand van de samenleving. Een vruchtbare en effectieve bediening begint meestal lokaal en breidt zich dan pas verder uit.

*Handelingen 1:8 | Mattheüs 28:18-20 | Galaten 2:10*

### 9. Toepassing afhankelijk van de situatie

We erkennen dat onze kernwaarden in verschillende situaties afhankelijk van de context zullen moeten worden toegepast. Dat wil zeggen dat we ze 'vertalen' en toepassen zonder afbreuk te doen aan de essentie van de waarden zelf.

*1 Korintiërs 9:19-23*

## 3.5 Strategie

### Een groeiende en toerustende gemeente

Vanuit onze visie en ambitie om nieuwe kerken te stichten in omliggende plaatsen zijn we een gemeente die verlangt om te groeien en toe te rusten. Ons doel is daarbij leden en leiders toe te rusten voor het vervullen van onze gezamenlijke roeping in Berkel en Rodenrijs en daarbuiten en voor ieders persoonlijke roeping in kerk en samenleving. We rusten mensen



daarom niet toe op basis van een te verwachte behoefte of aanwezige vacatures in de eigen gemeente, maar vanuit het gegeven dat er altijd en overal mensen nodig zijn die vanuit hun persoonlijke roeping, visie, gaven en talenten met Bijbelse waarden een verschil kunnen maken in kerk en samenleving.

Nederland ontkerkelijkt nog steeds in hoog tempo en kent daardoor ook op steeds meer plaatsen, en in steeds meer buurten en wijken geen expressie meer van een levende kerk. Daarbij blijken nieuwe kerken in de praktijk effectiever te zijn in het aantrekken en opnemen van nieuwe gelovigen. Meehelpen en bijdragen aan het stichten van nieuwe kerken in samenwerking met Relational Mission Nederland is daarom een concreet doel van de Wijnstokgemeente.

Voor deze beleidsperiode is onze strategie is gericht het versterken van het missionaire karakter van de Wijnstokgemeente. Het stichten van nieuwe missionaire gemeenschappen in wijken en buurten maakt daar deel vanuit.

### **Doelen**

In deze beleidsperiode willen we visie en geloof ontwikkelen voor de wijken en buurten in Lansingerland en omgeving. Met bijzondere aandacht voor de nieuwbouw zoals die achter ons kerkgebouw.

Daarbij willen we onze relatie en samenwerking met de andere kerken in Berkel en Rodenrijs versterken en onze deuren ook letterlijk en figuurlijk openzetten voor de omgeving.

## **4 Gemeente zijn**

### **4.1 Samenkomsten voor leden en belangstellenden**

Het kloppend hart van de Wijnstokgemeente is de wekelijkse samenkomst.

De gemeente komt samen om de vrijheid in Jezus Christus te vieren, om God te eren, om te delen, om aan te moedigen en aangemoedigd te worden, te verkondigen en het spreken van God te horen, om te onderwijzen en voor gezamenlijk gebed en persoonlijke voorbede.

Samenkomsten zijn openbaar en richten zich zowel op gemeenteleden als op het verwelkomen van gasten en bezoekers. Dit betekent dat wat in de samenkomst gebeurt en wordt gezegd, begrijpelijk moet zijn, dan wel op een eenvoudige manier kan worden uitgelegd of toegelicht.

In 2023 is een gebedsteam opgericht welke ondersteunend is tijdens de samenkomsten in het bidden voor mensen. Voor deze beleidsperiode hebben we een focus op verdere versterking en ontwikkeling van het gebedsteam.

### **4.2 Kleine groepen**

De Wijnstokgemeente heeft kleine groepen, waarin aandacht en ruimte is voor:

- geestelijke groei (discipelschap);
- onderlinge zorg (community);
- het uitreiken naar de omgeving (missionair zijn);
- en groei van nieuw leiderschap.

Gemeenteleden worden aangemoedigd om deel te zijn van een kleine groep.

Kleine groepen kunnen door hun aard en omvang een bijdrage leveren aan het vormen van vriendschappen op die verschillende locaties en zo een omgeving bieden waar mensen de kerk leren kennen als een gemeenschap van mensen die in Jezus geloven en vanuit Zijn onderwijs willen leven. Gemeenteleden worden daarom aangemoedigd om niet alleen naast burens te wonen, maar hen zo mogelijk ook deel uit te laten maken van hun leven.

Kleine groepen versterken zo het persoonlijk getuigenis van gemeenteleden die willen laten zien wat het christelijke geloof inhoudt, en vanuit een open onderlinge relatie te delen wat het geloof in Jezus betekent.

Voor deze beleidsperiode is het doel om deze groepen verder te ontwikkelen en tot bloei te laten komen, met bijzondere aandacht voor het versterken van het missionaire karakter.

We hebben hierbij bijzondere aandacht voor de nieuwe woonwijken binnen de gemeente Lansingerland en Pijnacker, bijvoorbeeld zoals die achter ons gebouw.

We willen een 'goede buur' zijn en vanuit onze identiteit een positieve bijdrage leveren in deze buurten.

### **4.3 Lidmaatschap**

De Wijnstokgemeente wordt gevormd door leden en verwelkomt gasten en bezoekers. Lid zijn van de Wijnstokgemeente betekent instemmen met de visie en waarden van de gemeente en die vorm willen geven in de gemeente en in het persoonlijk leven. Kinderen van gemeenteleden worden beschouwd als lid van de gemeente zolang hun ouders geestelijk verantwoording over hun kinderen willen en kunnen nemen.

Lid worden en lid zijn is een proces, dat in zekere zin voor iedereen uniek verloopt, met verschillende snelheden en met verschillende punten van discussie.

Het doel in deze beleidsperiode is om het proces rondom lidmaatschap opnieuw vorm te geven, waarbij mensen hun geestelijk thuis vinden binnen de gemeente vinden en ontdekken binnen welke deelgebied van de gemeente zij zich kunnen inzetten. Daarnaast willen wij de focus op 'lidmaatschap betekent als leerling onderweg zijn' binnen deze beleidsperiode versterken. Met meer nadruk op 'lidmaatschap betekent discipelschap' willen wij de introductie van nieuwe leden bespoedigen en de begeleiding van bestaande leden in betrokkenheid bij de gemeente en hun geestelijke ontwikkeling versterken.

### **4.4 Gebed**

Met gerichte ontmoetingen voor gezamenlijk gebed geven we verder vorm aan de waarde van een biddende kerk. Zo hebben we tweewekelijks gezamenlijke gebedsavonden, in de week dat er geen 'kleine groep' is. Leidend hierin is onze visie op basis van profetisch spreken in en tot de gemeente.

### **4.5 Pastoraat, mentorschap en pastorale hulpverlening**

Pastoraat en mentoraat is een belangrijke kernwaarde van kerk-zijn. In deze beleidsperiode willen we het pastoraat en mentoraat opnieuw definiëren en vormgeven, waarbij de volgende ontwikkeling centraal staat:

- Onderlinge zorg binnen de kleine groepen;
- Ontwikkeling en afbakening pastoraal team;
- Ontwikkelen connecties met professionele hulpverlening.

Voor deze beleidsperiode willen we waar mogelijk ons pastoraat, mentoraat en pastorale hulpverlening versterken. We denken met betrekking tot het pastoraat aan:

- Het gericht (laten) volgen van trainingen op gebied van psychische problemen en aandoeningen
- Inzet of advisering door gemeenteleden die als professionals werkzaam zijn in zorg of hulpverlening.

We denken met betrekking tot het mentoraat aan:

- Het ontwikkelen van het mentoraat in het kader van mannen- en vrouwenwerk, mede ter ondersteuning van de groepsleiders.

- Het ontwikkelen van mentoraat voor echtparen en ouders op het gebied van huwelijk, gezin en opvoeding.

#### **4.6 Mannenwerk en vrouwenwerk**

Voor de komende beleidsperiode is het plan om speciale bijeenkomsten voor mannen en vrouwen apart voort te zetten, met een frequentie van eens per zes weken.

De bijeenkomsten zijn open voor alle leeftijden en worden bezocht door de leeftijden van 20+ tot 90+. We werken eraan om ook alle leeftijden te betrekken, bij de organisatie, de praatjes en praktische zaken, zodat iedereen zijn of haar talenten kan gebruiken. Een voorbeeld daarvan is dat mensen een praatje houden die (nog) niet preken om te oefenen. Of dat mensen ergens over vertellen of getuigen, maar niet geroepen zijn om in de zondagse samenkomst te preken.

Het doel is het bouwen van onderlinge vriendschappen en relaties, een plek te creëren waar talenten kunnen worden gebruikt, en waar onderwerpen kunnen worden besproken die je minder snel in de kleine groepen bespreekt. Hierbij kan er worden voortgebouwd op de onderwerpen die in de prekenseries aan de orde komen, en of kunnen speciale 'mannen' en 'vrouwen' – onderwerpen worden besproken.

##### *Vrouwen*

Voor de vrouwen is het doel van de bijeenkomsten het bouwen van relaties, in een ontspannen sfeer, waarbij we open zijn voor gasten. Elke andere keer ligt de nadruk dan meer op het delen hoe God aanwezig is in ons leven in elk moment.

Dit doen we dan door middel van vrouwenactiviteiten, al dan niet in combinatie met een wandeling, verdieping, een kerstactiviteit. We willen graag dat de vrouwenactiviteiten goed en aantrekkelijk zijn voor alle leeftijden, omdat we merkten dat de jongere generaties minder vanzelfsprekend deelnamen in de afgelopen tijd.

De droom voor seizoen 2024/2025 is het organiseren van een vrouwenweekend.

##### *Mannen*

Voor de mannen is het doel van de bijeenkomsten eveneens het bouwen van relaties, in een ontspannen sfeer, waarbij we de komende beleidsperiode nog meer open zijn voor gasten. De bijeenkomsten zijn op de vrijdag, eind van de middag, borreltijd, gevolgd door een maaltijd, een kort praatje gevolgd door een gesprek. Ook voor de mannen willen we graag dat de activiteiten goed en aantrekkelijk zijn voor alle leeftijden.

Voor het seizoen 2023-2024 willen we graag ook een aantal keer meer praktische en of sportieve of spel-activiteiten organiseren, zoals samen klussen, spelavonden, werken in natuur of 'adventure'.

#### **4.7 Kinderwerk**

##### **Visie en doel**

Onze visie en doel is voor kinderen net als die voor volwassenen: hen vormen en toerusten als leerlingen van Jezus.

Het kinderwerk richt zich op kinderen van 0-12 jaar en heeft tot doel:

- ouders te ondersteunen bij de geloofsopvoeding;
- kinderen te begeleiden naar en in een persoonlijke relatie met God;
- kinderen op hun eigen ontwikkelingsniveau de Bijbel te leren kennen en te begrijpen;
- een context te creëren waar kinderen ontmoetingen hebben met God.

### **Kinderwerk tijdens de samenkomsten**

Het reguliere kinderwerk vindt elke twee weken plaats tijdens de zondagse samenkomst, meestal gaan de kinderen na de lofprijzing, waar zij aan deelnemen, naar hun eigen ruimtes.

### **Crèche**

De crèche is bestemd voor kinderen van 0-3 jaar en biedt tijdens de samenkomst opvang in een veilige en plezierige omgeving die de liefdevolle sfeer van het evangelie ademt.

### **Peuter- en kleuterclub**

De peuter-/ kleuterclub is bestemd voor kinderen van 3-5 jaar (t/m groep 1) en wil in een plezierige en ontspannen sfeer, een omgeving bieden waar kinderen elkaar leren kennen en God kunnen ontmoeten, bekend raken met verhalen uit de Bijbel en kennismaken met Bijbelse begrippen en met gebed.

### **Kinderclub**

De kinderclub is bestemd voor kinderen van groep 2 tot en met groep 8 van de basisschool en wil kinderen kennis laten maken met lofprijzing en aanbidding en hen daarin te betrekken, God in deze context ontmoeten, basiskennis overbrengen van de hoofdlijn van de Bijbel, Bijbelse begrippen leren begrijpen, kinderen begeleiden tot een persoonlijke relatie met God en de vervulling met de Heilige Geest. Dit alles in een ontspannen en plezierige sfeer, waar kinderen elkaar beter leren kennen en vriendschappen sluiten met elkaar.

### **Evenementen**

We willen de gelegenheid bieden om kinderen van buiten de gemeente kennis te laten maken met kerk en met Jezus. Daartoe organiseren we incidenteel evenementen waarbij kinderen van de kinderclub hun vriendjes/vriendinnetjes kunnen uitnodigen voor het ontmoeten van kinderen en leiding van de kinderclub en een leuke en ontspannende ervaring met een kerk.

### **Doelen**

Een voortgaand aandachtspunt is de werving, training en toerusting van nieuwe kinderleiders. In deze beleidsperiode zal er aandacht besteedt gaan worden

aan veilig kerk zijn voor kinderen op de clubs. Hiervoor wordt contact gezocht met andere kerken hoe zij hier mee omgaan.

## **4.8 Jeugdwerk**

### **Visie en doel**

Onze visie en doel is voor onze jeugd als die voor volwassenen: hen vormen en toerusten als leerlingen van Jezus.

Het jeugdwerk richt zich op jongeren vanaf 12 jaar en heeft tot doel:

- de ouders te ondersteunen bij de geloofsopvoeding een context te creëren waarin jongeren God kunnen ontmoeten, en tot persoonlijk geloof kunnen komen jongeren te begeleiden naar en in een levende persoonlijke relatie met God en het vinden van hun identiteit in Christus
- jongeren te begeleiden naar de belijdenis van geloof en waterdoop, en tot de vervulling met de Heilige Geest jongeren laten groeien in hun kennis en begrip van de Bijbel
- jongeren te helpen de boodschap van de Bijbel toe te passen op hun leven, op actuele maatschappelijke vraagstukken en voor hun eigen persoonlijke ontwikkeling.
- jeugd mee te nemen naar (grote) evenementen die bovengenoemde doelen versterken, en de jeugd een ervaring geven van deel te zijn van een (veel) groter geheel.

### **Jeudgroep middelbare school**

Voor de jongeren in de middelbare school - leeftijd zijn er jeugdavonden, in het algemeen eens per twee weken in het kerkgebouw. De invulling is divers en afwisselend en bestaat uit avonden voor: aanbidding en Bijbelstudie, 'grote kwesties', en informele avonden om de onderlinge band te helpen versterken.

### **Jongerengroep 18+ / twintigers**

Voor jongeren die van de middelbare school af zijn, studenten en scholieren, dan wel degenen die net zijn gaan werken is er de twintigersgroep. Richtleeftijd van de doelgroep zijn jongeren van 18-25 jaar. In deze groep ligt de nadruk op het onderlinge gesprek, alsook het vormen en verwoorden van persoonlijke overtuigingen, onder begeleiding van een groepsleider.

### **Doelen**

Het doel in deze beleidsperiode is om de kennis en begrip bij jeugd over de inhoud van het christelijke geloof te versterken en vanuit een persoonlijk geloof deze kennis te kunnen toepassen op hun persoonlijke leven. Hiertoe wordt telkens bekeken welke gewenste vorm en inhoud het meest aansluit bij de jeugd.

Een voortgaand aandachtspunt is de training en toerusting van de jeugdleiders van de toekomst. Hiermee moet niet worden gewacht totdat jongeren hun jeugd zijn ontgroeid. In deze beleidsperiode zal verder worden nagedacht over de manier waarop mentorschap, training en toerusting van potentiële nieuwe leiders onder de jongeren zelf vorm kan krijgen.

## **4.9 Evangelisatie**

Evangelisatie is allereerst een levensstijl en dan pas een activiteit. Dit vertaalt zich in de Wijnstokgemeente in de aanmoediging naar elke gemeentelid om een levende getuige van Christus te zijn in woord en daad.

Evangelisatieactiviteiten worden op ad hoc basis georganiseerd, als kerk in Berkel en Rodenrijs, dan wel door één of enkele kleine groepen in een buurt of wijk.

Zo is er elke twee weken op de woensdag ochtend een koffieochtend in ons gebouw waarbij de deuren letterlijk en figuurlijk openstaan voor onze eigen mensen, én zeker ook voor mensen uit de omgeving.

Voor de komende beleidsperiode is het doel om deze praktijk voort te zetten, en waar mogelijk te versterken, in het bijzonder als het gaat om initiatieven in wijken en buurten. Daarnaast is voor de komende beleidsperiode het doel om de samenwerking met de andere kerken in Berkel te verkennen met het oog op bereiken van Berkel en Rodenrijs met het evangelie.

## **4.10 Maatschappelijk werk**

### **Algemeen**

We gaan er in navolging van de woorden van Jezus: 'er zullen altijd armen zijn' van uit dat er altijd mensen zullen zijn die hulp nodig hebben, binnen en buiten de kerk. Waar nodig nemen we actie in geval van een acute nood of crisis.

In het algemeen zal onze inzet echter gericht zijn op het geven van hulp om mensen zelf vanuit hun situaties van armoede en onmacht te brengen naar zelfstandigheid en vrijheid van handelen (*empowerment*).

### **Activiteiten**

Voor de komende beleidsperiode staat het verkennen van nieuwe activiteiten waarin de Wijnstokgemeente betekenis kan geven aan maatschappelijk werk op de agenda.

### **Diaconaal Noodfonds**

De Wijnstokgemeente wil vrijgevig zijn naar medemensen in nood. Het diaconiefonds is voor noodhulpverlening. Een financiële ondersteuning kan hiervoor aangevraagd worden waarbij rekening wordt gehouden met een aantal voorwaarden.

### **Diaconaal Platform**

De Wijnstokgemeente neemt deel aan het diaconaal platform binnen Lansingerland. Vanuit dit platform wordt diaconale ondersteuning geboden aan de inwoners van de gemeente Lansingerland.





### **Financiële advisering en coaching**

Mensen komen door 'life events' of door verkeerde benadering van persoonlijke financiën in de problemen. Door persoonlijke begeleiding en advisering worden mensen geholpen om hun financiën op orde te brengen, om schulden weg te werken, een gezonde houding tegenover financiën te ontwikkelen en de vaardigheden aan te leren voor het voeren van een eigen administratie.

### **Inzameling kleding en andere goederen**

Dit gebeurt incidenteel of doorlopend, zoals bijvoorbeeld kledinginzameling voor het detentiecentrum bij 'Rotterdam-The Hague Airport'.

### **Doelen**

Voor deze beleidsperiode is het doel om deze praktijk voort te zetten, en waar nodig en mogelijk te versterken.

## **4.11 Cursussen en Trainingen**

Cursussen en trainingen ondersteunen de gemeente in de ontwikkeling van de gemeente, de leden en de vervulling van hun roeping.

### **Extern**

We moedigen daarom deelname aan conferenties en trainingen aan, in het bijzonder die door of in samenwerking met Relational Mission en/of de bredere Newfrontiers familie worden georganiseerd.

Deelname aan andere conferenties en trainingen wordt ook aangemoedigd voor zover zij een bijdrage leveren aan de toerusting van de gemeente en geen conflict geven met onze visie en waarden.

### **Intern**

Binnen onze mogelijkheden en naar behoefte organiseren op gezette tijden eigen trainingen voor de ontwikkeling van de gemeente en onze leden.

Zo is in de afgelopen periode de cursus 'parenting for faith' georganiseerd waaraan zowel mensen uit onze eigen gemeente als daarbuiten deelnamen.

### **Doelen**

Voor deze beleidsperiode is het doel om te komen tot een programma van externe en interne trainingen om gemeenteleden en belangstellenden toe te rusten vanuit onze visie waarden. We denken hierbij concreet aan kennismaking en introductie van het christelijke geloof, kennis van de bijbel en introductie lidmaatschap. Verder aan een cursusaanbod op gebied van huwelijk, gezin en opvoeding. Voor (potentiële) leiders en oudsten cursussen en trainingen op het gebied van leiderschap, theologie, pastoraat, mentorschap en bestuur.

#### **4.12 Gemeenteweekenden en conferenties**

Gemeenteweekenden en conferenties hebben in de geschiedenis van de Wijnstokgemeente een belangrijke rol gespeeld, in het bijzonder ook de bijbelweken en jeugdweken die vanuit de Newfrontiers familie van kerken in het verleden werden georganiseerd. Naast de inhoudelijke toerusting, versterken gemeenteweekenden in het bijzonder de onderlinge band in de gemeente zelf en met de andere gemeenten van Relational Mission in Nederland.

##### *Doelen*

Voor de komende beleidsperiode is het doel om balans te brengen in onze betrokkenheid bij de organisatie van trainingen en conferenties voor Relational Mission en eigen gemeenteweekenden.

De ambitie is om minimaal eens per jaar een gemeenteweekend te houden, al dan niet samen met andere Relational Mission kerken in Nederland.

#### **4.13 Relaties met andere kerken en gemeenten**

Op plaatselijk niveau in Lansingerland onderhoudt de Wijnstokgemeente open, respectvolle en vriendschappelijke relaties met andere kerken. Waar mogelijk en nuttig wordt met behoud van eigen zelfstandigheid concreet samengewerkt.

Vanuit de Wijnstokgemeente is een afvaardiging vertegenwoordigd in het Diaconaal Platform Lansingerland. Informatie is hierover op het internet te vinden in het Diaconaal-Platform-Lansingerland Kerndocument.

De Wijnstokgemeente onderhoudt regionaal en internationaal contacten met kerken uit de Relational Mission familie en de bredere Newfrontiers familie, waarbij leiders worden onderling worden uitgenodigd en ontvangen en er deelgenomen wordt aan elkaars conferenties. In Nederland zien gemeenteleiders naar elkaar om, en trekken gemeenten met elkaar op in de organisatie van evenementen, conferenties en trainingen.

De Wijnstokgemeente is als deelnemer aangesloten bij Missie Nederland.

#### **4.14 Interne Communicatie**

Interne communicatie vindt plaats door middel van:

- mededelingen in samenkomsten en tijdens gemeenteavonden;
- een wekelijks bulletin (Wijnstoknieuws);
- informatie via de Church app, beschikbaar voor leden van de Wijnstokgemeente;
- mondeling of telefonisch overleg;
- een virtuele kantooromgeving voor roosters, de gemeenteagenda en uitwisseling van documenten;
- vergaderingen en ontmoetingen van de diverse teams, soms via Zoom of MS Teams;
- onderlinge correspondentie (E-mail, Whatsapp, SMS).



## Doelen

Op dit moment worden verschillende tools en clouddiensten gebruikt voor de virtuele kantooromgeving. Voor deze beleidsperiode is het doel om te komen tot één virtuele omgeving voor interne communicatie, planning en documentenbeheer.

### 4.15 Externe Communicatie en Publiciteit

De Wijnstokgemeente maakt zich bekend door middel van een website ([www.wijnstokgemeente.nl](http://www.wijnstokgemeente.nl)), via plaatselijke nieuwsmedia als 'de Heraut' en via social media als Facebook en Instagram. Incidenteel presenteren we ons bij plaatselijke publieke evenementen.

### Naam van de gemeente

De naam van de Wijnstokgemeente verwijst naar Johannes 15:1 waarin Jezus over zichzelf zegt 'Ik ben de ware wijnstok'.

De doelgroepen van de Wijnstokgemeente zijn niet-christenen en niet-kerkelijke christenen in Lansingerland en omliggende plaatsen.

### Logo

Het logo bestaat uit drie kernelementen:

1. Plantje: We geloven in groei op alle gebieden: in discipelschap, kennis van God, liefde voor elkaar en invloed in de samenleving.  
We zijn verbonden met Jezus als de wijnstok en vertrouwen ons toe aan de Vader als wijnbouwer (Johannes 15:1-2) zodat we blijvend vrucht dragen. We zijn missionair gericht en beginnen nieuwe groepen, *communities* en kerken die als fris groen ontstaan.
2. Cirkel: We zijn een gemeente in Berkel en Rodenrijs met zowel onze directe omgeving als de hele wereld in ons vizier. De cirkel verwijst naar de aarde, en helpt ons herinneren dat de opdracht van Jezus is om alle volken tot zijn leerlingen te maken. Het laat ons geloof zien dat de Wijnstokgemeente daar volop in betrokken is, lokaal en ver weg, als onderdeel van de familie van kerken met de naam Relational Mission.
3. Opening in de cirkel: We zijn open, verwelkomend, betrokken. Naar elkaar, maar ook naar iedereen in onze omgeving. We zijn vernieuwend en zoeken voortdurend naar manieren om het goede nieuws van God op een relevante manier te brengen in onze omgeving.

## Doelen

Het is ons doel om met alle genoemde communicatiemiddelen onze naamsbekendheid te vergroten.

Voor de komende beleidsperiode is ook het vergroten van de zichtbaarheid van ons kerkgebouw een doel.

## 5 Leiding en bestuur

### 5.1 Relational Mission

De Wijnstokgemeente is een zelfstandige gemeente die deel uitmaakt van de Relational Mission familie van kerken (<http://www.relationalmission.com>). Relational Mission onderhoudt relaties en werkt samen met andere apostolische families uit het bredere netwerk van Newfrontiers, vertegenwoordigd door 16 apostolische leiders met hun teams. Er zijn Relational Mission kerken in het Verenigd Koninkrijk, Nederland, Duitsland en Canada. Daarnaast zijn er kerkplanten in deze landen en in Frankrijk en Scandinavië.

### 5.2 Oudstenteam

De Wijnstokgemeente wordt geleid door het oudstenteam (meervoudig leiderschap).

Het oudstenteam ontvangt apostolisch overzicht vanuit Relational Mission. Dit betekent dat het oudstenteam apostolische leiders van Relational Mission ontvangt in de gemeente, open staat voor hun inbreng en advies, vrijwillig verantwoording aan hen aflegt over het eigen functioneren als oudstenteam en het functioneren van de gemeente.

Voor de Wijnstokgemeente zijn dat in het bijzonder Maurice Nightingale en Peter Vincent die apostolisch overzicht geven over een aantal Relational Mission kerken in Nederland en Engeland. Nieuwe oudsten worden voorgedragen door het oudstenteam aan de gemeente en het apostolische overzicht. Eventuele bezwaren vanuit de gemeente tegen het aanstellen van een oudste worden gewogen aan de hand van de voorwaarden die de Bijbel aan oudsten stelt. Oudsten worden in een samenkomst van de gemeente bevestigd door een apostolische leider van Relational Mission.

Per 1 september 2023 zijn de oudsten: Bas Visser, Kees van Muiswinkel en Daniël Dam.

Bas Visser is per 1 september 2023 fulltime in dienst van de Wijnstokgemeente en treedt op als leidend oudste / teamleider van het oudstenteam.

Het oudstenteam ontmoet elkaar vrijwel wekelijks voor gebed, uitwisseling en overleg.

### 5.3 Bestuur

Het bestuur van de Wijnstokgemeente beheert de activa en passiva en wordt gevormd door het oudstenteam en de gemeentecoördinator. Op 1 september 2023 wordt het gevormd door:

Bas Visser	Voorzitter
Kees van Muiswinkel	Penningmeester
Janny Visser	Secretaris
Daniël Dam	Lid

Bestuursleden ontvangen voor het uitoefenen van hun functie als bestuurslid geen honorarium, waar van toepassing ontvangen zij een vergoeding van onkosten die zij direct voor de Wijnstokgemeente maken (zoals reiskosten e.d.), op declaratiebasis.

## **Dagelijks bestuur**

Het dagelijks bestuur geeft concreet uitvoering aan het beheer van activa en passiva, bereidt bestuursbesluiten voor op het gebied van financiën en beheer van het gebouw en geeft uitvoering aan bestuursbesluiten op deze gebieden.

Per 1 september 2023 wordt het dagelijks bestuur gevormd door de vier bestuursleden.

## **5.4 Leiders**

De leiders in de gemeente geven leiding aan het werk in en door de gemeente. Zij kunnen in Bijbelse zin worden beschouwd als diakenen. Leiders worden aangesteld door de oudsten. Ongeveer één keer in de zes weken is er een ontmoeting van de groepsleiders en de oudsten.

## **5.5 Financiën en beloning**

De Wijnstokgemeente heeft geen winstoogmerk en het vermogen dat door schenking of ander wijze verkregen wordt, wordt planmatig en optimaal ten dienste van het doel besteed. De Wijnstokgemeente streeft niet naar het vormen van eigen vermogen, anders dan noodzakelijk is voor te voorziene kosten ten behoeve van het nastreven van haar doelstellingen. Het bestuur van de Wijnstokgemeente beoogt voldoende financiën vrij te maken voor de doelen, gericht op groei.

## **Inkomsten**

De Wijnstokgemeente verwerft inkomsten door vrijwillige bijdragen en giften van haar leden en derden. Verhuur van kerkzaal en andere ruimten in het gebouw kan een neveninkomst vormen.

## **Uitgaven**

De Wijnstokgemeente doet alleen uitgaven die passen bij de vervulling van haar missie. De Wijnstokgemeente streeft niet naar vermogen en heeft per definitie geen winstdoelstelling. Wel kunnen reserveringen worden gedaan ten behoeve van toekomstige uitgaven (onderhoud gebouw) en streeft de Wijnstokgemeente naar spoedige aflossing van de hypotheek op het gebouw, met als doel om de vrijkomende middelen aan te wenden voor de vervulling van haar missie.

## **Beheer van middelen**

De activa en passiva van de Wijnstokgemeente worden beheerd door het bestuur. Een financiële commissie ondersteunt en geeft adviezen aan het bestuur. De boekhouding wordt verzorgd door een gemeentelid als vrijwilliger.

Jaarlijks wordt een financieel verslag opgesteld. De jaarstukken worden gecontroleerd door een kascontrole commissie, waarvan de boekhouder en penningmeester geen deel uitmaken. Het boekjaar valt samen met het kalenderjaar.

## **Medewerkers in dienst en beloning**

Momenteel is een gemeentecoördinator voor 8 uur per week actief voor de Wijnstokgemeente door middel van een vrijwilligersovereenkomst. Daarnaast is Bas Visser per 1 september 2023 fulltime in dienst van de Wijnstokgemeente en treedt op als leidend oudste / teamleider van het oudstenteam.

Voor deze beleidsperiode is ons doel een meerjaarsvisie en -plan te ontwikkelen voor:

- Het (in deeltijd) in dienst treden van oudsten en leiders met als doel de slagvaardigheid van onze interne en externe activiteiten te vergroten.
- Een personeelsbeleid vorm te geven dat een solide basis vormt voor deze nieuwe vormen van dienstverband, te denken valt aan functiebeschrijvingen, arbeidsvoorwaarden, reglementen, functioneringsgesprekken, e.d.

## **5.6 Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI)**

De Wijnstokgemeente heeft een door de Belastingdienst aangewezen status als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). ANBI's kunnen gebruikmaken van bepaalde belastingvoordelen bij erven, schenken, giften en de energiebelasting.

De Wijnstokgemeente zal voldoen aan de verplichtingen behorend bij de ANBI status, waaronder het publiceren van een financiële verantwoording op internet. Dit betekent dat de volgende informatie wordt gepubliceerd:

- de staat van baten en lasten;
- een toelichting, waaronder een actueel verslag van de uitgeoefende activiteiten;
- het beloningsbeleid.

De financiële verantwoording zal binnen 6 maanden na afloop van het boekjaar worden gepubliceerd op de website van de Wijnstokgemeente.

## **5.7 Gebouw**

De Wijnstokgemeente heeft sinds 1985 een eigen kerkgebouw, een voormalig kantoor, bedrijfsrestaurant en fabrieksruimte van de firma Hordijk. Aanvankelijk huurden we de bovenverdieping en later ook de benedenverdieping die we in gebruik namen als samenkomstzaal.

Sinds eind 2009 is het gebouw in ons bezit, nadat de voormalige eigenaar het ter overname aanbod vanwege de beëindiging van de bedrijfsactiviteiten op het terrein achter ons gebouw.

Het oorspronkelijke plan van woningbouw op het voormalige bedrijfsterrein is pas in 2020 in gang gezet en vanaf 2022 zijn de eerste huizen bewoond.

De visie voor ons gebouw is het faciliteren van:

- eigen samenkomsten en activiteiten;
- een kantoor en andere ruimten voor ondersteuning van het werk in de gemeente;



- conferenties en trainingen;
- maatschappelijk werk (zie paragraaf 4.10).

Het kerkgebouw dateert van 1956 en vraagt naast het reguliere onderhoud om de renovatie van diverse onderdelen (dakgoten, kozijnen, metselwerk/ muren). Daarnaast is en wordt eraan gewerkt om de uitstraling en functionaliteit van het gebouw op een hoger niveau te brengen. Dit geldt zowel voor buiten als voor binnen.

De afgelopen jaren is al veel renovatiewerk verricht. Zo is het platte dak van de samenkomstzaal verzwaaard, is er boven en beneden een ventilatiesysteem aangelegd en zijn voorzetramen geplaatst om zo aan geluidnormen te voldoen. Ook is de benedenzaal gerenoveerd met schilderwerk, nieuwe vloerbedekking en stoelen.

Op het gebouw rust een hypotheek met een looptijd van 20 jaar (vanaf december 2009), welke naar verwachting in de beleidsperiode 2023-2027 wordt afgelost.

### **Doelen**

Voor deze beleidsperiode is ons doel:

- Het gebouw in goede staat van onderhoud te houden en zo mogelijk door renovaties op een hoger onderhoudsniveau te brengen. Voor de komende vijf jaar zijn er bijvoorbeeld kozijnen die moeten worden vervangen.
- Gebruikswaarde van zalen te verhogen.
- Werken aan een verbeterde maatschappelijke functie ten dienste van de omgeving van het kerkgebouw, in het bijzonder voor de nieuwbouw achter het gebouw. Bijvoorbeeld het bieden van mogelijkheden voor inloop, al dan niet periodiek. Momenteel fungeert het gebouw bijvoorbeeld als stemlokaal en als ruimte voor de schaakvereniging en voor de tweewekelijkse open koffieochtenden.