

Het Woord voor Vandaag – week 14

Maandag 4 april

'Wees sterk en moedig...' (Joz. 1:9)(HSV).

Wees moedig (1).

God wist welke veldslagen Jozua zou moeten leveren om het beloofde land te kunnen veroveren en zei daarom niet minder dan drie keer tegen hem: 'Wees sterk en moedig.' ('Vastberaden en standvastig' zegt de NBV21). Bij elke stap voorwaarts zullen obstakels je pad blokkeren. Daar kun je gewoon van op aan! H.G. Wells vroeg: 'Wat zou een man in vredesnaam met zichzelf doen als hem geen strobreed in de weg werd gelegd?' Wat bedoelde hij daarmee? Dat tegenspoed eigenlijk je vriend is - zelfs wanneer die als je vijand voelt. Elk obstakel dat je tegenkomt onthult je sterke en zwakke punten. Het vormt je ook en maakt je wijzer en zelfverzekerder. Dichter Ralph Waldo Emerson schreef: 'Wat je ook doet, je hebt moed nodig. Welke koers je ook kiest, er is altijd wel iemand die je vertelt dat je ongelijk hebt. Er doen zich altijd moeilijkheden voor die je verleiden te geloven dat je critici gelijk hebben. Een koers uitstippelen en deze tot het einde toe volgen vergt dezelfde moed die ook een soldaat nodig heeft. Vrede heeft zijn overwinningen, maar er zijn moedige mannen en vrouwen voor nodig om die te behalen.' Elke keer dat je buiten je comfortzone stapt en een stap in geloof zet om God te volgen, zul je op de proef worden gesteld. Maar je komt zo vaak wel verder dan anderen die meer talent hadden maar genoeg namen met de status-quo. Paulus vertelt ons: 'Elk detail werkt in je voordeel. Dus we geven niet op. Hoe zouden we kunnen! Ook al lijkt het er aan de buitenkant vaak op dat dingen bij ons op instorten staan, aan de binnenkant, waar God nieuw leven aan het ontwikkelen is, gaat er geen dag voorbij zonder zijn zich ontvouwende genade' (vrij naar 2 Kor. 4:15-17). Moed kan worden gedefinieerd als simpelweg 'niet opgeven'.

Dinsdag 5 april

'U zult de waarheid kennen, en de waarheid zal u bevrijden' (Joh. 8:32)(NBV21).

Wees moedig (2).

Jezus zei: 'U zult de waarheid kennen, en de waarheid zal u bevrijden.' Er is moed voor nodig om een pijnlijke realiteit onder ogen te zien. Het is gemakkelijker om uit een moeilijke relatie te stappen dan erin te blijven hangen en je erdoorheen te worstelen tot het beter gaat. Het is gemakkelijker toe te geven aan wanhoop en zelfmedelijden dan terug te gaan naar school en je verder te ontwikkelen om iets nieuws te gaan doen. Er is lef voor nodig om voor je overtuigingen op te komen wanneer je onder vuur ligt. Maar iemand zei: 'Zolang je niet ergens voor staat, val je voor alles.' De waarheid is dat wanneer je bereid bent ergens voor te staan of iets nieuws te proberen, iemand je er altijd wel op zal aanvallen. Het Engelse woord moed is 'courage' en is afgeleid van het Franse woord 'cœur', dat 'hart' betekent. In het Nederlands kennen wij in dit verband de uitdrukking 'het hart zinkt hem in de schoenen', wanneer we het hebben over de moed verliezen. Het is gemakkelijk om dapper te zijn wanneer je je sterk voelt, maar het is veel moeilijker wanneer je je zwak en ontoereikend voelt. Toch heb je moed dan het hardst nodig. Generaal Omar Bradley merkte op: 'Moed is het vermogen om goed te presteren, zelfs wanneer je doodsbang bent.' En de moed waarnaar hij verwijst is geen vage trend. Het heeft niets te maken met een 'ik probeer me gewoon dapper voor te doen' mentaliteit. Moed betekent zeggen: 'Als God het heeft beloofd, geloof ik het' en ondanks de obstakels verder gaan. Als je vandaag een dosis moed nodig hebt, laat dan de volgende verzen op je inwerken: 1) 'Wees dus vastberaden en geef de moed niet op: voor uw inspanningen zult u beloond worden' (2 Kron. 15:7). 2) 'Geef kracht aan trillende handen, maak knikkende knieën sterk. Zeg tegen het moedeloze volk: 'Wees sterk en vrees niet, want jullie God komt.... Hijzelf zal jullie bevrijden' (Jes. 35:3-4). Dát is pas moed!

Het Woord voor Vandaag – week 14

Woensdag 6 april

‘God heeft ons niet een geest van lafhartigheid gegeven...’ (2 Tim. 1:7)(NBV21).

Wees zeker.

De basis van goed leiderschap is zekerheid. Toen Paulus Timoteüs aanspoorde zijn gaven brandend te houden zei hij tegen hem: ‘God heeft ons niet een geest van lafhartigheid gegeven, maar een geest van kracht, liefde en bezonnenheid.’ Je moet met zekerheid weten dat God je heeft geroepen, je heeft toegerust en garant staat voor je uiteindelijke welslagen. En dat moet je in gedachten houden wanneer mensen je niet meer zo aardig vinden, wanneer de financiering stopt, wanneer het moreel zakt en anderen je afwijzen. Als je je onzeker voelt, zal angst er uiteindelijk voor zorgen dat je je eigen leiderschap dwarsboomt. Zelfverzekerde leiders zien wat er is, maar behouden tegelijkertijd hun visie op wat kan zijn. Ze zijn zelden tevreden met de dingen zoals ze zijn. Zoals president Ronald Reagan ooit gekserend opmerkte: ‘Status quo... is Latijn voor ‘de puinhoop waar we in zitten!’ Per definitie betekent leiden dat je vooroploopt, grenzen verlegt, nieuwe werelden bedwingt en je verder verwijderd van de status quo. Ontevredenheid met de status-quo betekent niet dat je een slechte houding hebt of klaagt; het heeft te maken met een bereidheid om anders te zijn en risico’s te nemen. Iemand die verandering niet riskeert, is iemand die niet groeit. Een leider die de status-quo omarmt, is iemand die al snel een volgeling wordt. Iemand merkte ooit op: ‘Uitvoerders zijn gemakkelijk te vinden en goedkoop als werknemer. Leiders - risiconemers - zijn schaars. En degenen met visie zijn puur goud.’ Veel mensen vinden het prettiger om met oude problemen om te gaan dan alles in het werk te stellen om nieuwe oplossingen te vinden; risico lijkt hen gevaarlijk. Het geheim ligt in een winnende houding - een houding die voortkomt uit de zekerheid over wie je bent en waartoe je geroepen bent. Ter overdenking!

Donderdag 7 april

‘Mijn voedsel is: de wil doen van Hem die Mij gezonden heeft en zijn werk voltooien’ (Joh. 4:34)(NBV21).

Jezus’ arbeidsethos (1).

Laten we Jezus niet beperken tot de kerkdienst op zondag. Laten we ook eens kijken naar zijn houding ten aanzien van werk, hoé Hij dingen voor elkaar kreeg, wat Hij belangrijk vond en waarin Hij geloofde. Op basis van de principes waarnaar Hij leefde kunnen we stellen dat het ten eerste belangrijk is om duidelijk te zijn over je opdracht. Hij zei dat Hij deed wat zijn Vader van Hem vroeg en dat Hij dat werk moest voltooien. Jezus begreep dat focus vaardigheden en kansen maximaal benut. Dus als jij getalenteerd, energiek en actief bent en nog steeds geen concrete resultaten ziet, kan je probleem een gebrek aan focus zijn. Toen Nehemia de muren van Jeruzalem herbouwde, stelden vijanden hem voor om overleg te plegen (zie Neh. 6:2). Dat is het moment waarop Nehemia hun de volgende boodschap stuurde: ‘Ik heb belangrijk werk te doen en kan daarom onmogelijk komen’ (v. 3). Ten tweede zouden we prioriteit moeten geven aan taken in volgorde van belangrijkheid. Wanneer je niet eerst het belangrijkste doet, gaan taken zich mogelijk ordenen naar hun urgentie. En wanneer dat gebeurt, kan je goede kansen mislopen. De Bijbel zegt dat Jezus ‘door Samaria heen moest gaan’ (Joh. 4:4). Voor de discipelen leek dit waarschijnlijk een omweg omdat het niet de kortste route was naar waar ze heen wilden. Maar in Samaria was een vrouw die Jezus wilde bevrijden; een instrument door wie Hij uiteindelijk de hele stad met het evangelie bereikte. Met andere woorden: Jezus kende zijn prioriteiten. Jij ook? Ten slotte is het ook belangrijk om een soort deadline vast te stellen. En je eraan te houden. Jezus wist dat Hij maar drieënhalve jaar had om de klus te klaren, en Hij liet elke dag tellen. Een van de grootste leugens die we onszelf vertellen, is: ‘Ik kom er later op terug.’ Neem dus een voorbeeld aan Jezus’ arbeidsethos om wat meer te bereiken in het leven.

Het Woord voor Vandaag – week 14

Vrijdag 8 april

'... we moeten het werk doen van Hem die Mij gezonden heeft' (Joh. 9:4)(NBV21).

Jezus' arbeidsethos (2).

Net als wij allemaal werd Jezus soms moe (zie Joh. 4:6). Maar hij raakte nooit gestrest door wat Hij deed. Hij werd geleid, maar werd niet voortgedreven. Hij wist wat er gedaan moest worden en hoeveel tijd er nodig was om het te doen, en Hij koos een team om het te realiseren. Drie van dat team - Petrus, Jakobus en Johannes - behoorden tot zijn vertrouwelingen. Het was niet dat Hij vriendjespolitiek bedreef; Hij erkende gewoon de bijzondere gaven van de mensen met wie Hij werkte en wat Hij van ieder van hen nodig had om de klus te klaren. Een belangrijke stap om iets belangrijks te bereiken, is te weten wat voor soort mensen je nodig hebt. Met andere woorden, je moet weten wie je in je team wil hebben. Jezus besteedde drie en een half jaar aan het trainen van zijn leerlingen voordat Hij de verantwoordelijkheid aan hen overdroeg. Was Hij bang dat ze fouten zouden maken, Hem zouden overtreffen of Hem in een kwaad daglicht zouden stellen? Nee, Hij zei tegen hen: 'Wie op Mij vertrouwt zal hetzelfde doen als Ik, en zelfs meer dan dat, Ik ga immers naar de Vader' (Joh. 14:12). Jezus was een teamspeler die dingen voor elkaar kreeg door middel van anderen. Maar zelfs wanneer je een taak opsplijt, strategisch plant en de goede mensen rekruteert, heb je nog een onderdeel nodig om te slagen: een goede samenwerking! Het samenwerken in een team is de lijm die mensen bij elkaar brengt - en bij elkaar houdt. Er zijn tegenwoordig meer dan een miljard christenen in de wereld. En het begon allemaal tweeduizend jaar geleden met één man die een visie had, een man die een team rekruteerde en trainde om die visie te vervullen. Als je verstandig bent, bestudeer je zijn arbeidsethos.

Zaterdag 9 april

'Ik zal je versteende hart uit je lichaam halen en je er een levend hart voor in de plaats geven' (Ezech. 36:26)(NBV21).

Een levend hart.

Wanneer je gekwetst bent, ga je al gauw barrières opwerpen. Maar wees voorzichtig - een beschermend omhulsel kan veranderen in een 'hart van steen': resistent, onontvankelijk en ondoordringbaar, zelfs voor God. Een christelijk auteur schrijft: 'Het enige dat pijnlijker is, en met ernstiger gevolgen dan een gebroken hart, is een bevroren hart. Paulus waarschuwt ons dat we ons hart niet moeten laten verharden. 'In hun geest heerst duisternis en ze zijn vervreemd van het leven met God, omdat ze... hun hart voor Hem gesloten hebben' (Efez. 4:18). Een zacht hart is niet zwak of naïef. Integendeel, wijsheid, ervaring en geloof zorgen voor een sterk hart, verweerd door mededogen en gekruid met barmhartigheid. Een verhard hart is niet beschermd, het zit slechts ingekapseld in verwonding, en het is pijnlijk duidelijk voor iedereen behalve jezelf. Na een weekend dat voelde als de ene pijnlijke beproeving na de andere, belde ik in tranen mijn beste vriendin. 'Waarom stopt dit niet? Hoe sterk wil God dat ik word? Ik kan er niet meer tegen!' Mijn vriendin, die dichtbij God leefde, antwoordde: 'Misschien is het andersom. Je bent sterk genoeg geweest. God wil dat je hart zacht en open is.' Zo had ik het nog niet bekeken. Als reactie op liefdesverdriet, bedrog of schaamte is het gemakkelijk om een hart van steen te ontwikkelen. We denken dat dit ons zal beschermen tegen nog meer pijn. Het probleem met steen is echter dat het niéts voelt - geen pijn, maar ook geen liefde. Het is een fuik die aanvoelt als zelfbehoud, maar het is eigenlijk zelfvernietiging. God wil je een levend hart geven, een hart van vlees. Met zijn liefde kun je uit een pijnlijk seizoen van verlies komen met een hart dat meegaand en poreus is, klaar is om de geschenken te ontvangen die Hij voor je heeft.'

Zondag 10 april

‘Waar het hart vol van is, daar loopt de mond van over’ (Matt. 12:34)(NBV21).

Welke ‘kleur’ heeft jouw tong?

Toen Mary Southerland hevige koorts kreeg, vermoedde haar arts dat het virale meningitis was. ‘Hoe lang heb je die witte laag op je tong al?’ vroeg hij. Maria was verbaasd. Maakte dat iets uit dan? De arts vervolgde: ‘De gezondheid van de tong is een zeer sterke indicator van de gezondheid van het hele lichaam.’ En geestelijk gesproken geldt hetzelfde principe. ‘Waar het hart vol van is, daar loopt de mond van over. Een goed mens haalt uit zijn schatkamer het goede tevoorschijn, terwijl een slecht mens uit zijn schatkamer met slechte dingen het slechte tevoorschijn haalt’ (v. 34-35). Het probleem is niet de tong zelf; het is ernstiger. Het probleem zit in je hart, je houding, je zienswijze en je temperament. Southerland vervolgt: ‘De tong is een geestelijke thermometer die de toestand van het hart weerspiegelt. Woorden zijn machtsmiddelen die kunnen bouwen en bemoedigen. Ze kunnen echter ook kapotmaken of verwarring zaaien. We zijn allemaal wel eens gekwetst en zelfs onderuitgehaald door woorden die in boosheid zijn uitgesproken of door woorden die opkomen uit een gewond hart. Als mijn woorden opschepperig zijn, is mijn hart onzeker. Als mijn woorden vuil zijn, is mijn hart onrein en als mijn woorden kritisch zijn, is mijn hart gevuld met trots en boosheid. Salomo zei: ‘Het juiste woord op de juiste tijd is als een gouden appel op een zilveren schaal’ (Spr. 25:11). Het juiste woord, uitgesproken op het juiste moment en op de juiste manier kan orde scheppen te midden van verwarring en licht brengen op een heel duister pad. ‘Wie rechtvaardig is, kiest het juiste woord...’ (Spr. 10:32). ‘Goede mensen zeggen altijd de juiste dingen,’ zegt de BGT. God geeft ons een geestelijke ‘radar’ zodat we een situatie kunnen beoordelen en adequaat kunnen reageren met de juiste woorden. We moeten dan alleen wel het ‘radarscherm’ checken voordat we iets gaan zeggen.’