



Wijnstokgemeente

Beleidsplan

2021-2025

Versie 23 juni 2021

Naam ANBI: Wijnstokgemeente
RSIN/fiscaal nummer: 802279326
Adres: Rodenrijseweg 295, 2651 BS Berkel en Rodenrijs
Website: www.wijnstokgemeente.nl
E-mail: kantoor@wijnstokgemeente.nl

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Geschiedenis	4
3. Inspiratie, motivatie, koers, waarden en strategie	5
3.1 Inspiratie	5
3.2 Motivatie	5
3.3 Koers	5
3.4 Onze waarden.....	5
3.5 Strategie	7
4 Gemeente zijn	9
4.1 Samenkomsten voor leden en belangstellenden	9
4.2 Kleine groepen.....	9
4.3 Lidmaatschap.....	9
4.4 Gebed	10
4.5 Pastoraat, mentorschap en pastorale hulpverlening	10
4.6 Mannenwerk en vrouwenwerk	10
4.7 Kinderwerk	10
4.8 Jeugdwerk	12
4.9 Evangelisatie.....	12
4.10 Maatschappelijk werk.....	13
4.11 Cursussen en Trainingen	14
4.12 Gemeenteweekenden en conferenties.....	14
4.13 Relaties met andere kerken en gemeenten	15
4.14 Interne Communicatie	15
4.15 Externe Communicatie en Publiciteit.....	16
5 Leiding en bestuur	17
5.1 Relational Mission	17
5.2 Oudstenteam	17
5.3 Bestuur	17
5.4 Leiders	18
5.5 Financiën en beloning	18
5.6 Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI)	19
5.7 Gebouw	19

1. Inleiding

Dit beleidsplan bevat de visie van de Wijnstokgemeente, een overzicht van de activiteiten en geplande ontwikkelingen. Het plan beschrijft wie we zijn als gemeente, wat we willen bereiken en hoe we dat doen.

Karakter van de gemeente

De Wijnstokgemeente is een informele kerkelijke (evangelische-charismatische) gemeente in Berkel en Rodenrijs met nadruk op relatie en zorg voor elkaar, actieve deelname in de wekelijkse samenkomsten en de kleine groepen en ruimte voor de uitingen van de Heilige Geest, waaronder profetie, klanktaal met vertolking, gaven van genezing (in 2020-2021 in mindere mate als gevolg van COVID, er is in deze periode voornamelijk online samengekomen).

De Wijnstokgemeente is een gemeente voor iedereen en voor alle leeftijden. De leden komen samen in kleine groepen, en er zijn jeugdgroepen mannen- en vrouwenbijeenkomsten. En tijdens de zondagse samenkomsten zijn er peuter- en kinderclubs.

De samenkomsten richten zich op toerusting van gemeenteleden en op het verwelkomen van gasten en bezoekers die (nog) niet in Jezus geloven of zich willen aansluiten bij de gemeente.

Met tweewekelijkse ontmoetingen voor gezamenlijk bidden geven we vorm aan een biddende kerk.

Evangelisatie is een levensstijl die zich vertaalt in de aanmoediging naar elk gemeentelid om een levende getuige van Christus te zijn in woord en daad.

Visie en doel

Ons verlangen is om een levende gemeente te zijn, waar een cultuur van genade is, waar we samen optrekken als familie, waar mensen hun talenten en gaven kunnen inzetten tot eer van God, waar we de mensen om ons heen bereiken met het evangelie en mensen brengen tot discipelschap.

Het doel van de Wijnstokgemeente is om een kerk te zijn die:

- God in alles dient en eert,
- mensen in Lansingerland en omgeving bekend maakt het evangelie van Jezus Christus en haar inwoners tot een levend geloof in Jezus brengt,
- mensen vormt en toerust tot leerlingen van Jezus en tot het helpen van anderen om leerlingen van Jezus te zijn,
- mensen in probleemsituaties helpen, te versterken en toe te rusten tot overwinnen van hindernissen,
- nieuwe kerken sticht of helpt stichten in omliggende steden en plaatsen,
- bijdraagt aan de verdere vervulling van de apostolische roeping van Relational Mission

De visie en het doel van de Wijnstokgemeente zijn in overeenstemming met de waarden van Relational Mission die zijn opgenomen in hoofdstuk 3 van dit beleidsplan en op de website.

2. Geschiedenis

De Wijnstokgemeente is in 1981 ontstaan uit een Bijbelstudiegroep in Berkel en Rodenrijs, waar vrienden en contacten uit o.a. Delft, Voorschoten en Reeuwijk zich aansloten. De betrokken mensen hadden een verlangen naar vernieuwing van hun geloof en naar het werk van de Heilige Geest, zoals een aantal hadden geproefd in een kerk in Woking in Engeland waar een charismatische vernieuwing plaatsvond.

De Wijnstokgemeente begon met samenkomsten in een tuindersschuur aan de Leeweg, en al snel in het toenmalige gezondheidscentrum aan de Ds. van Koetsveldstraat. Vanaf 1985 komt de Wijnstokgemeente samen in het gebouw aan de Rodenrijseweg 295, een voormalig kantoorgebouw en onderliggende bedrijfsruimte van de firma Hordijk (fabriek voor kisten en verpakkingen voor onder andere de tuinbouw). De Wijnstokgemeente onderhoudt vanaf het begin een nauwe relatie met de Newfrontiers familie van kerken¹. Een kleine groep kerken met bevriende voorgangers in de jaren '70 onder leiding van Terry Virgo groeide uit tot een wereldwijde apostolische familie van inmiddels zo'n 900 kerken in 60 landen. In 2011 droeg Terry het leiderschap van de beweging over aan 16 apostolische leiders. Zij geven nu verspreid over de wereld ieder leiding aan een zelfstandig deel van de familie.

De Wijnstokgemeente maakt sinds 2012 deel uit van Relational Mission², het deel van de Newfrontiers familie onder de apostolische leiding van Mike Betts. In Nederland zijn hier ook gemeentes (kerken) bij aangesloten in Groningen, Utrecht, Reeuwijk, Gouda, Zoetermeer, recent is een initiatief gestart op Walcheren en worden plannen gemaakt voor een gemeente in Nijmegen.

Gemeentestichting is vanaf het begin deel van de visie van de Wijnstokgemeente. In 2004 is vanuit de Wijnstokgemeente een nieuwe kerk gesticht in Reeuwijk (Christengemeente Elim). Daarnaast hebben leden van de gemeente nieuwe kerken helpen stichten waaronder Nieuw Leven in Maastricht en Redeemer in Den Haag (2010). In 2015 zijn de eerste stappen gezet richting een nieuwe kerk in Rotterdam Overschie (Kerk aan huis Overschie).

De geschiedenis van de eerste 25 jaar van de Wijnstokgemeente is uitgebreider beschreven in het boek 'Gedenkstenen, verslag van een ooggetuige, 25 jaar Wijnstokgemeente (2006).

De Wijnstokgemeente heeft vanaf 1981 tot 1999 Siem van der Kaaden als voorganger gehad, van mei 1999 tot juni 2020 was dit Gert Hijkoop. Momenteel wordt de gemeente geleid door een team van oudsten (zie hst 5.2).

¹ <https://newfrontierstogether.org/>

² <https://www.relatinalmission.org>

3. Inspiratie, motivatie, koers, waarden en strategie

De Wijnstokgemeente wil een kerk zijn die God eert door te genieten van wie Hij is en van wat Hij geeft en die wil doen wat Hij zegt.

3.1 Inspiratie

De Wijnstokgemeente ontvangt haar inspiratie vanuit de Bijbel als het geopenbaarde Woord van God en door richtinggevende profetische woorden.

3.2 Motivatie

De Wijnstokgemeente laat zich motiveren door het grote gebod zoals te vinden in Matteüs 22:37-39:

37 'Heb de Heer, uw God, lief met heel uw hart en met heel uw ziel en met heel uw verstand. 38 Dat is het grootste en eerste gebod. 39 Het tweede is daaraan gelijk: heb uw naaste lief als uzelf.'

De Wijnstokgemeente weet zich geroepen om haar deel van de grote opdracht te vervullen zoals verwoordt in Matteüs 28:18-20:

18 Jezus kwam op hen toe en zei: 'Mij is alle macht gegeven in de hemel en op de aarde. 19 Ga dus op weg en maak alle volken tot mijn leerlingen, door hen te dopen in de naam van de Vader en de Zoon en de heilige Geest, 20 en hun te leren dat ze zich moeten houden aan alles wat ik jullie opgedragen heb. En houd dit voor ogen: ik ben met jullie, alle dagen, tot aan de voltooiing van deze wereld.'

3.3 Koers

De Wijnstokgemeente laat zich in het maken van keuzes en het stellen van prioriteiten mede leiden door richtinggevende profetische woorden die de gemeente ontvangt van haar leden, of van mensen met profetische gaven buiten de gemeente.

Profetieën en hun betekenis voor de gemeente worden door de oudsten gewogen, beoordeeld en getoetst aan de Bijbel. Op basis van profetische woorden weten we ons als kerk geroepen om een basis te zijn voor gemeentestichting.

De Wijnstokgemeente laat zich in het maken van keuzes en het stellen van prioriteiten mede leiden door de inbreng en adviezen van apostolische leiders van Relational Mission. Zie verder paragraaf 3.1 voor meer uitleg met betrekking tot Relational Mission.

3.4 Onze waarden

Waarden van de Wijnstokgemeente liggen in lijn met de waarden van Relational Mission: Alles wat we doen bouwt op onze waarden die een gezond bijbels levenspatroon vormgeven.

Onze leer

1. Gebaseerd op het Woord

We geloven dat de Schrift absoluut waarheidsgetrouw is, toereikend is en beslissend gezag heeft. We stellen daarom de Bijbel centraal bij het bepalen van de leer, de praktijk, het karakter en de gewoonten van het gemeentelven.

Kolossenzen 1:25 | 1 Tessalonicenzen 2:13 | 2 Timoteüs 3:16-17 | 2 Timoteüs 4:1-5

2. Vol van genade

De boodschap van genade en het evangelie staat centraal in het leven van de christen en de plaatselijke gemeente. Genade zal altijd tot uitdrukking moeten komen in verlossing, het gemeentelven, relaties en in de stijl van leiderschap. We zien onze verlossing helemaal als een werk van God.

Efeziërs 2:8-10 | Handelingen 11:23 | Kolossenzen 1:6b

3. Bekrachtigd door de Geest

We geloven dat alle gaven in de Schrift vandaag de dag beschikbaar en gewenst zijn voor de bouw van de plaatselijke gemeente en de uitbreiding van het Koninkrijk van God. We geloven dat elke gelovige gevuld zou moeten zijn met de Geest. Dat is onderdeel van Gods verlangen om ons in staat te stellen te leven als christen en om getuige te zijn.

Efeziërs 5:18 | Handelingen 1:7-8 | Galaten 3:1-5 | 1 Korintiërs 12:1, 4-7

Leiderschap

4. Oudsten in elke plaatselijke kerk

De Heilige Geest stelt oudsten aan, erkend door de gemeente en de apostolische bediening. Kerkbestuur is geen democratie of autocratie, maar een theocratie. De belangrijkste verantwoordelijkheden van oudsten zijn leidinggeven, voeden, waken en richting geven aan de kerk. We zien het oudstenschap als de roeping van daarvoor gekwalificeerde mannen die toezicht houden op de plaatselijke gemeente in haar gezamenlijk doen en laten.

Handelingen 20:28 | Efeziërs 4:11-12 | 1 Tessalonicenzen 5:12-13 | 1 Timoteüs 3:1-7

5. 'Efeze 4' bedieningen

Alle gaven uit Efeze 4:11 zijn vandaag nog steeds in werking. Zij helpen om gemeenten tot volwassenheid te brengen en om mannen en vrouwen toe te rusten in hun door God gegeven bediening. Oudstenteams worden gestimuleerd om 'Efeze 4 bedieningen' uit te nodigen om hun plaatselijke gemeente te laten groeien naar volwassenheid. De lokale oudsten zijn het bepalende menselijke gezag in de plaatselijke gemeente. Maar de oudsten worden aangemoedigd om open te staan voor apostolische inbreng en apostolisch gezag te aanvaarden.

Handelingen 14:21-23, 20:28 | Titus 1:5 | Jakobus 5:14 | Efeziërs 4:7-16 | Romeinen 16:1-16

6. Met een dienend hart

Christelijk leiderschap is in essentie een roeping om een voorbeeld te zijn en niet om een uitzonderingspositie in te nemen. Christelijke leiders zijn er, naar het voorbeeld van Jezus, om te dienen en niet om gediend te worden. Christelijk leiderschap hoort transparant en toegankelijk te zijn en gericht op wat God wil. Christelijk leiderschap moet erop gericht zijn om meer mensen in staat te stellen om te dienen, niet om alles zelf te willen doen. Christelijke leiders zouden samenwerking moeten zoeken met andere leiders die gevormd zijn door het evangelie, in plaats van zich af te zonderen en individualisme uit te stralen.

Marcus 10:42-45 | 1 Korintiërs 4:1-2 | 1 Timoteüs 3:1-7 | 1 Petrus 5:1-4 | Titus 1:5-9

Missie

7. Focus op de plaatselijke gemeente

Voor ons staat de plaatselijke gemeente centraal in de missie en de doelen van God. De focus van de 'Efeze 4 bedieningen' moet daarom in eerste instantie gericht zijn op de plaatselijke gemeente. Zij zijn er om de plaatselijke gemeente te dienen en niet andersom.

Efeziërs 3:10-11 | Mattheüs 16:18

8. Missie is lokaal, globaal en alomvattend

Ons verlangen is dat gemeenten effectief en vruchtbaar betrokken zijn in de plaatselijke opdracht van het Koninkrijk en zich ook laten meenemen in een wereldwijde apostolische opdracht van het Koninkrijk. Plaatselijke gemeenten zouden betrokken moeten zijn in een brede, alomvattende missie. Actief op elk gebied van de samenleving, in het bijzonder richting de armen en de mensen aan de rand van de samenleving. Een vruchtbare en effectieve bediening begint meestal lokaal en breidt zich dan pas verder uit.

Handelingen 1:8 | Mattheüs 28:18-20 | Galaten 2:10

9. Toepassing afhankelijk van de situatie

We erkennen dat onze kernwaarden in verschillende situaties afhankelijk van de context zullen moeten worden toegepast. Dat wil zeggen dat we ze 'vertalen' en toepassen zonder afbreuk te doen aan de essentie van de waarden zelf.

1 Korintiërs 9:19-23

3.5 Strategie

Een toerustende gemeente als basis

Vanuit onze visie en ambitie om nieuwe kerken te stichten in omliggende plaatsen zijn we als basis in Berkel en Rodenrijs een toerustende gemeente. Ons doel is daarbij leden en leiders toe te rusten voor het vervullen van onze gezamenlijke roeping in Berkel en Rodenrijs en daarbuiten en voor ieders persoonlijke roeping in kerk en samenleving.

We rusten mensen daarom niet toe op basis van een te verwachte behoefte of aanwezige vacatures in de eigen gemeente, maar vanuit het gegeven dat er altijd en overal mensen nodig zijn die vanuit hun persoonlijke roeping, visie, gaven en talenten met Bijbelse waarden een verschil kunnen maken in kerk en samenleving.

Nederland ontkerkelijkt nog steeds in hoog tempo en kent daardoor ook op steeds meer plaatsen, en in steeds meer buurten en wijken geen expressie meer van een levende kerk. Daarbij blijken nieuwe kerken in de praktijk effectiever te zijn in het aantrekken en opnemen van nieuwe gelovigen. Het stichten van nieuwe kerken en starten van missionaire gemeenschappen in wijken van Lansingerland en in omliggende plaatsen is daarom een concreet doel van de Wijnstokgemeente.

Onze strategie is gericht op het stichten van missionaire gemeenschappen in wijken en buurten. Initieel maakt een nieuwe missionaire gemeenschap deel uit van de Wijnstokgemeente in Berkel. Na verloop van tijd wordt gezien of zo'n gemeenschap verzelfstandigd moet worden met een eigen visie en roeping. Dat zal in het algemeen gelden voor initiatieven in omliggende plaatsen en steden die een eigen karakter hebben en een eigen 'community' vertegenwoordigen.

Doelen

In deze beleidsperiode willen we komen tot:

- Een zelfstandige kerk in Rotterdam, beginnend met het verder uitbouwen van de missionaire gemeenschap in Overschie (Kerk aan Huis Overschie)
- Visie en geloof ontwikkelen voor de wijken en buurten in Lansingerland en omgeving. Met bijzondere aandacht voor de nieuwbouw die achter ons kerkgebouw wordt gebouwd.

4 Gemeente zijn

4.1 Samenkomsten voor leden en belangstellenden

Het kloppend hart van de Wijnstokgemeente is de wekelijkse samenkomst³. De gemeente komt er samen om de vrijheid in Jezus Christus te vieren, om God te eren, om te delen, aan te moedigen en aangemoedigd te worden, te verkondigen en het spreken van God te horen, om te onderwijzen en voor gebed, zowel gezamenlijk als voor persoonlijke voorbede.

Samenkomsten zijn openbaar en richten zich zowel op de toerusting van gemeenteleden als op het verwelkomen van gasten en bezoekers die (nog) niet in Jezus geloven of zich willen aansluiten bij de gemeente.

Dit betekent dat wat in de samenkomst gebeurt en wordt gezegd, begrijpelijk moet zijn, dan wel op een eenvoudige manier kan worden uitgelegd of toegelicht.

4.2 Kleine groepen

Lansingerland bestaat uit drie dorpen/plaatsen met daarin elk weer verschillende wijken en buurten die min of meer afzonderlijke gemeenschappen vormen, met een eigen samenstelling, karakter en cultuur.

Kleine groepen kunnen door hun aard en omvang een bijdrage leveren aan het vormen van vriendschappen en zo een omgeving bieden waar mensen de kerk leren kennen als een gemeenschap van mensen die in Jezus geloven en vanuit Zijn onderwijs willen leven. Gemeenteleden worden daarom aangemoedigd om niet alleen naast burens te wonen, maar hen zo mogelijk ook deel uit te laten maken van hun leven.

Kleine groepen versterken zo het persoonlijk getuigenis van gemeenteleden die willen laten zien wat het christelijke geloof inhoudt, en vanuit een open onderlinge relatie te delen wat het geloof in Jezus betekent.

Voor deze beleidsperiode is het doel om deze groepen verder te ontwikkelen en tot bloei te laten komen. We hebben hierbij bijzondere aandacht voor de nieuwe woonwijk achter ons gebouw. We willen een 'goede buur' zijn en vanuit onze identiteit een positieve bijdrage leveren in deze buurt.

4.3 Lidmaatschap

De Wijnstokgemeente wordt gevormd door leden en verwelkomt gasten en bezoekers. Lid zijn van de Wijnstokgemeente betekent instemmen met de visie en waarden van de gemeente en die vorm willen geven in de gemeente en in het persoonlijk leven. Kinderen van gemeenteleden worden beschouwd als lid van de gemeente zolang hun ouders geestelijk verantwoording over hun kinderen willen en kunnen nemen. Het doel in deze beleidsperiode is om de nadruk van het lidmaatschap te verleggen, van 'lidmaatschap betekent onderschrijven van visie en waarden' naar 'lidmaatschap betekent als leerling onderweg zijn'. De reden hiervoor is dat het lid worden en lid zijn een proces is, dat in zekere zin voor iedereen uniek verloopt, met verschillende snelheden en met verschillende punten van discussie.

Met meer nadruk op 'lidmaatschap betekent discipelschap' willen wij de introductie van nieuwe leden bespoedigen en de begeleiding van bestaande leden in betrokkenheid bij de gemeente en hun geestelijke ontwikkeling versterken.

³ In 2020 en 2021 voor zover de corona maatregelen dat toelaten

4.4 Gebed

Met gerichte ontmoetingen voor gezamenlijk gebed geven we verder vorm aan de waarde van een biddende kerk. Leidend hierin is onze visie op basis van profetisch spreken in en tot de gemeente.

4.5 Pastoraat, mentorschap en pastorale hulpverlening

Pastoraat vindt primair plaats in de kleine groepen, door of onder regie van de groepsleider. We moedigen daarom elk gemeentelid aan om actief deel uit te maken van kleine groep. We onderscheiden drie niveaus van pastoraat: onderlinge zorg, advisering en hulpverlening. De onderlinge zorg betreft de onderlinge aandacht en sociale betrokkenheid binnen de gemeente en met name de kleine groepen. Dit is een verantwoordelijkheid van elk groepslid. Advisering betreft de pastorale begeleiding bij belangrijke of ingrijpende gebeurtenissen of veranderingen in de persoonlijke levenssfeer, coaching en mentorschap in het vormgeven van het persoonlijk geloof. De groepsleider is het eerste aanspreekpunt voor persoonlijke advisering, maar doet dat onder verantwoordelijkheid van een oudste.

Hulpverlening betreft hulpverlening op pastoraal, psychisch en maatschappelijk gebied. In het algemeen zal dit externe en professionele hulp betreffen.

Voor pastorale vragen die de competentie van de groep/groepsleider overstijgen wordt een oudste betrokken. In onderling overleg wordt dan besproken of er externe en/of professionele hulp geadviseerd zal worden.

Doelen

Voor deze beleidsperiode willen we waar mogelijk ons pastoraat, mentoraat en pastorale hulpverlening versterken. We denken met betrekking tot het pastoraat aan:

- Het gericht (laten) volgen van trainingen op gebied van psychische problemen en aandoeningen.
- Inzet of advisering door gemeenteleden die als professionals werkzaam zijn in zorg of hulpverlening.

We denken met betrekking tot het mentoraat aan:

- Het ontwikkelen van het mentoraat in het kader van mannen- en vrouwenwerk, mede ter ondersteuning van de groepsleiders.
- Het ontwikkelen van mentoraat voor echtparen en ouders op het gebied van huwelijk, gezin en opvoeding.

4.6 Mannenwerk en vrouwenwerk

Het mannenwerk en vrouwenwerk bestaat uit het houden van sociale activiteiten en gebedsontmoetingen. Voor deze beleidsperiode is ons doel om het mannen- en vrouwenwerk te versterken en het mentoraat van mannen en vrouwen uit te breiden.

4.7 Kinderwerk

Visie en doel

Onze visie en doel is voor kinderen als die voor volwassenen: hen vormen en toerusten als leerlingen van Jezus.

Het kinderwerk richt zich op kinderen van 0-12 jaar en heeft tot doel:

- de ouders te ondersteunen bij de geloofsopvoeding
- kinderen te begeleiden naar en in een persoonlijke relatie met God
- kinderen op hun ontwikkelingsniveau de Bijbel te leren kennen en te begrijpen
- een context te creëren waar kinderen ontmoetingen hebben met God

Kinderwerk tijdens de samenkomsten

Het reguliere kinderwerk vindt elke twee weken plaats tijdens de zondagse samenkomst, meestal gaan de kinderen na de lofprijzing, waar zij aan deelnemen, naar hun eigen ruimtes.

Crèche

De crèche is bestemd voor kinderen van 0-3 jaar en biedt tijdens de samenkomst opvang in een veilige en plezierige omgeving die de liefdevolle sfeer van het evangelie ademt.

Peuter- en kleuterclub

De peuter-/ kleuterclub is bestemd voor kinderen van 3-5 jaar (t/m groep 1) en wil in een plezierige en ontspannen sfeer, een omgeving bieden waar kinderen elkaar leren kennen en God kunnen ontmoeten, bekend raken met verhalen uit de Bijbel en kennismaken met Bijbelse begrippen en met gebed.

Kinderclub

De kinderclub is bestemd voor kinderen van groep 2 tot en met groep 8 van de basisschool en wil kinderen kennis laten maken met lofprijzing en aanbidding en hen daarin te betrekken, God in deze context ontmoeten, basiskennis overbrengen van de hoofdlijn van de Bijbel, Bijbelse begrippen leren begrijpen, kinderen begeleiden tot een persoonlijke relatie met God en de vervulling met de Heilige Geest. Dit alles in een ontspannen en plezierige sfeer, waar kinderen elkaar beter leren kennen en vriendschappen sluiten met elkaar.

Evenementen

We willen de gelegenheid bieden om kinderen van buiten de gemeente kennis te laten maken met kerk en met Jezus. Daartoe organiseren we incidenteel evenementen waarbij kinderen van de kinderclub hun vriendjes/vriendinnetjes kunnen uitnodigen voor het ontmoeten van kinderen en leiding van de kinderclub en een leuke en ontspannende ervaring met een kerk.

Doelen

Een voortgaand aandachtspunt is de werving, training en toerusting van nieuwe kinderleiders.

In deze beleidsperiode zal er aandacht besteedt gaan worden aan veilig kerk zijn voor kinderen op de clubs. Hiervoor wordt contact gezocht met andere kerken hoe zij hier mee omgaan.

4.8 Jeugdwerk

Visie en doel

Onze visie en doel is voor onze jeugd als die voor volwassenen: hen vormen en toerusten als leerlingen van Jezus.

Het jeugdwerk richt zich op jongeren vanaf 12 jaar en heeft tot doel:

- de ouders te ondersteunen bij de geloofsopvoeding een context te creëren waarin jongeren God kunnen ontmoeten, en tot persoonlijk geloof kunnen komen jongeren te begeleiden naar en in een levende persoonlijke relatie met God en het vinden van hun identiteit in Christus
- jongeren te begeleiden naar de belijdenis van geloof en waterdoop, en tot de vervulling met de Heilige Geest jongeren laten groeien in hun kennis en begrip van de Bijbel
- jongeren te helpen de boodschap van de Bijbel toe te passen op hun leven, op actuele maatschappelijke vraagstukken en voor hun eigen persoonlijke ontwikkeling.
- jeugd mee te nemen naar (grote) evenementen die bovengenoemde doelen versterken, en de jeugd een ervaring geven van deel te zijn van een (veel) groter geheel.

Jeudgroep middelbare school

Voor de jongeren in de middelbare school - leeftijd zijn er jeugdavonden, in het algemeen eens per twee weken in het kerkgebouw. Invulling is divers en afwisselend en bestaat uit avonden voor aanbidding en Bijbelstudie, 'grote kwesties' en informele avonden om de onderlinge band te helpen versterken.

Jongerengroep 18+

Voor jongeren na de middelbare school en scholieren die eerder toe zijn aan een volgende stap is de 'jongerengroep 18+'.

In deze groep ligt de nadruk op het onderlinge gesprek en het vormen van persoonlijke overtuigingen, onder begeleiding van een groepsleider.

Doelen

Het doel in deze beleidsperiode is om de kennis en begrip bij jeugd over de inhoud van het christelijke geloof te versterken en vanuit een persoonlijk geloof deze kennis te kunnen toepassen op hun persoonlijke leven. Hiertoe wordt telkens bekeken welke gewenste vorm en inhoud het meest aansluit bij de jeugd.

Een voortgaand aandachtspunt is de training en toerusting van de jeugdleiders van de toekomst. Hiermee moet niet worden gewacht totdat jongeren hun jeugd zijn ontgroeid. In deze beleidsperiode zal verder worden nagedacht over de manier waarop mentorschap, training en toerusting van potentiële nieuwe leiders onder de jongeren zelf vorm kan krijgen.

4.9 Evangelisatie

Evangelisatie is allereerst een levensstijl en dan pas een activiteit.

Dit vertaalt zich in de Wijnstokgemeente in de aanmoediging naar elke gemeentelid om een levende getuige van Christus te zijn in woord en daad.

Evangelisatieactiviteiten worden op ad hoc basis georganiseerd, als kerk in Berkel en Rodenrijs, dan wel door één of enkele kleine groepen in een buurt of wijk.

Voor de komende beleidsperiode is het doel om deze praktijk voort te zetten, en waar mogelijk te versterken, in het bijzonder als het gaat om initiatieven in wijken en buurten.

4.10 Maatschappelijk werk

Algemeen

We gaan er in navolging van de woorden van Jezus 'er zullen altijd armen zijn' vanuit dat er altijd mensen zullen zijn die hulp nodig hebben binnen en buiten de kerk. Waar nodig actie ondernomen in geval van een acute nood of crisis.

In het algemeen zal onze inzet echter gericht zijn op het geven van hulp om mensen zelf vanuit hun situaties van armoede en onmacht te brengen naar zelfstandigheid en vrijheid van handelen ('empowerment').

Activiteiten

Concreet blijkt onze benodigde hulp vooral te liggen op het gebied van de Nederlandse taal, op werk en inkomen, en het omgaan met financiën. Incidenteel blijkt behoefte aan concrete materiële hulp.

Vanuit aanwezige expertise kunnen wij concreet helpen met taalondersteuning, sollicitatietraining, financiële advisering en coaching en praktische materiële hulp, zowel financieel als in natura zoals een fiets, een wasmachine, kleding en boodschappen.

Diaconaal Noodfonds

De Wijnstokgemeente wil vrijgevig zijn naar medemensen in nood. Het diaconiefonds is voor noodhulpverlening. Een financiële ondersteuning kan hiervoor aangevraagd worden waarbij rekening wordt gehouden met een aantal voorwaarden.

Taalondersteuning voor vrouwen en mannen met een migratieachtergrond

Er functioneert momenteel geen taalondersteuning voor vrouwen met een migratieachtergrond. Er zijn wel nog contacten met de mensen die in het verleden taalondersteuning hebben ontvangen.

Diaconaal platform Lansingerland

De Wijnstokgemeente neemt deel aan het diaconaal platform binnen Lansingerland. Vanuit dit platform wordt diaconale ondersteuning geboden aan de inwoners van de gemeente Lansingerland.

Financiële advisering en coaching

Mensen komen door 'life events' of door verkeerde benadering van persoonlijke financiën in de problemen. Door persoonlijke begeleiding en advisering worden mensen geholpen om hun financiën op orde te brengen, om schulden weg te werken, een gezonde houding tegenover financiën te ontwikkelen en de vaardigheden aan te leren voor het voeren van een eigen administratie.

Inzameling kleding en andere goederen

Dit gebeurt incidenteel of doorlopend (zoals bijvoorbeeld kledinginzameling voor het detentiecentrum).

Doelen

Voor deze beleidsperiode is het doel om deze praktijk voort te zetten, en waar mogelijk te versterken.

4.11 Cursussen en Trainingen

Cursussen en trainingen ondersteunen de gemeente in de ontwikkeling van de gemeente, de leden en de vervulling van hun roeping.

Extern

We moedigen daarom deelname aan conferenties en trainingen aan, in het bijzonder die door of in samenwerking met Relational Mission en/of de bredere Newfrontiers familie worden georganiseerd.

Deelname aan andere conferenties en trainingen wordt ook aangemoedigd voor zover zij een bijdrage leveren aan de toerusting van de gemeente en geen conflict geven met onze visie en waarden.

Intern

Binnen onze mogelijkheden en naar behoefte organiseren we op gezette tijden eigen trainingen voor de ontwikkeling van de gemeente en onze leden.

Doelen

Voor deze beleidsperiode is het doel om te komen tot een programma van externe en interne trainingen om gemeentelieden en belangstellenden toe te rusten vanuit onze visie en waarden.

We denken hierbij concreet aan kennismaking en introductie van het christelijke geloof, kennis van de bijbel en introductie lidmaatschap. Verder aan een cursusaanbod op gebied van huwelijk, gezin en opvoeding. Voor (potentiële) leiders en oudsten cursussen en trainingen op het gebied van leiderschap, theologie, pastoraat, mentorschap en bestuur.

4.12 Gemeenteweekenden en conferenties

Gemeenteweekenden en conferenties hebben in de geschiedenis van de Wijnstokgemeente een belangrijke rol gespeeld, in het bijzonder ook de bijbelweken en jeugdweken die vanuit de Newfrontiers familie van kerken in het verleden werden georganiseerd. Naast de inhoudelijke toerusting, versterken gemeenteweekenden in het bijzonder de onderlinge band in de gemeente zelf en met de andere gemeenten van Relational Mission in Nederland.

Vanaf 2013 tot 2021 is de Wijnstokgemeente conferenties en trainingen gaan faciliteren voor Relational Mission (LEAD, Church Planting Conference, Prayer&Equipping, School van Supernatuurlijk Leven).

Hierdoor zijn we een 'base camp' geworden waar mensen komen om te worden getraind en toegerust. We zien dit als de vervulling van onze profetische visie voor de Wijnstokgemeente en de inzet van ons kerkgebouw.

Doelen

Voor de komende beleidsperiode is het doel om balans te brengen in onze betrokkenheid bij de organisatie van trainingen en conferenties voor Relational Mission en eigen gemeenteweekenden.

De ambitie is om minimaal eens per jaar een gemeenteweekend te houden, al dan niet samen met andere Relational Mission kerken in Nederland.

4.13 Relaties met andere kerken en gemeenten

Op plaatselijk niveau in Lansingerland onderhoudt de Wijnstokgemeente open, respectvolle en vriendschappelijke relaties met andere kerken. Waar mogelijk en nuttig wordt met behoud van eigen zelfstandigheid concreet samengewerkt.

Vanuit de Wijnstokgemeente is een afvaardiging vertegenwoordigd in het Diaconaal Platform Lansingerland. Informatie is hierover op het internet te vinden in het Diaconaal-Platform-Lansingerland Kerndocument.

De Wijnstokgemeente onderhoudt regionaal en internationaal contacten met kerken uit de Relational Mission familie en de bredere Newfrontiers familie, waarbij leiders worden onderling worden uitgenodigd en ontvangen en er deelgenomen wordt aan elkaars conferenties. In Nederland zien gemeenteleiders naar elkaar om, en trekken gemeenten met elkaar op in de organisatie van evenementen, conferenties en trainingen.

De Wijnstokgemeente is als deelnemer aangesloten bij MissieNederland.

4.14 Interne Communicatie

Interne communicatie vindt op dit moment vooral plaats door middel van

- Mededelingen in samenkomsten en tijdens gemeenteavonden,
- wekelijks bulletin (Wijnstoknieuws),
- informatie via de Church app, beschikbaar alleen voor leden van de Wijnstokgemeente,
- informatie op de website,
- mondeling of telefonisch overleg,
- een virtuele kantooromgeving voor roosters, de gemeenteagenda en uitwisseling van documenten,
- vergaderingen en ontmoetingen van de diverse teams,
- onderlinge correspondentie (E-mail, Whatsapp, SMS)

Doelen

Op dit moment worden verschillende tools en clouddiensten gebruikt voor de virtuele kantooromgeving. Voor deze beleidsperiode is het doel om te komen tot één virtuele omgeving voor interne communicatie, planning en documentenbeheer.

De website willen we aanpassen aan de nieuwe ontwikkelingen en mogelijkheden en voorzien van een nieuw ontwerp.

4.15 Externe Communicatie en Publiciteit

De Wijnstokgemeente maakt zich bekend door middel van een website (www.wijnstokgemeente.nl), via plaatselijke nieuwsmedia als 'de Heraut' en via social media als Facebook en Instagram. Incidenteel presenteren we ons bij plaatselijke publieke evenementen.

Naam van de gemeente

De naam van de Wijnstokgemeente verwijst naar Johannes 15:1 waarin Jezus over zichzelf zegt 'Ik ben de ware wijnstok'.

De doelgroepen van de Wijnstokgemeente zijn niet-christenen en niet-kerkelijke christenen in Lansingerland en omliggende plaatsen.

Logo

Het logo bestaat uit drie kernelementen:

1. Plantje: We geloven in groei op alle gebieden: in discipelschap, kennis van God, liefde voor elkaar en invloed in de samenleving.
We zijn verbonden met Jezus als de wijnstok en vertrouwen ons toe aan de Vader als wijnbouwer (Johannes 15:1-2) zodat we blijvend vrucht dragen. We zijn missionair gericht en beginnen nieuwe groepen, communities en kerken die als fris groen ontstaan.
2. Cirkel: We zijn een gemeente in Berkel en Rodenrijs met zowel onze directe omgeving als de hele wereld in ons vizier. De cirkel verwijst naar de aarde, en helpt ons herinneren dat de opdracht van Jezus is om alle volken tot zijn leerlingen te maken. Het laat ons geloof zien dat de Wijnstokgemeente daar volop in betrokken is, lokaal en ver weg, als onderdeel van de familie van kerken met de naam Relational Mission.
3. Opening in de cirkel: We zijn open, verwelkomend, betrokken. Naar elkaar, maar ook naar iedereen in onze omgeving. We zijn vernieuwend en zoeken voortdurend naar manieren om het goede nieuws van God op een relevante manier te brengen in onze omgeving.

Doelen

In deze beleidsperiode is het doel een vernieuwde website te lanceren en om met het vernieuwde logo en huisstijl en moderne communicatiemiddelen zoals apps in te gaan zetten voor publiciteit. Inzet is een werkwijze die aansluit bij die voor de interne communicatie.

Het is ons doel om hiermee ook onze naamsbekendheid te vergroten.

5 Leiding en bestuur

5.1 Relational Mission

De Wijnstokgemeente is een zelfstandige gemeente die deel uitmaakt van de Relational Mission familie van kerken (<http://www.relationalmission.com>). Relational Mission onderhoud relaties en werkt samen met andere apostolische families uit het bredere netwerk van Newfrontiers, vertegenwoordigd door 16 apostolische leiders met hun teams. Er zijn Relational Mission kerken in het Verenigd Koninkrijk, Nederland, Duitsland en Canada. Daarnaast zijn er kerkplanten in deze landen en in Frankrijk en Scandinavië.

5.2 Oudstenteam

De Wijnstokgemeente wordt geleid door het oudstenteam (meervoudig leiderschap). Het oudstenteam ontvangt apostolisch overzicht vanuit Relational Mission. Dit betekent dat het oudstenteam apostolische leiders van Relational Mission ontvangt in de gemeente, open staat voor hun inbreng en advies, vrijwillig verantwoording aan hen aflegt over het eigen functioneren als oudstenteam en het functioneren van de gemeente.

Voor de Wijnstokgemeente zijn dat in het bijzonder Maurice Nightingale en Peter Vincent die apostolisch overzicht geven over een aantal Relational Mission kerken in Nederland en Engeland. Nieuwe oudsten worden voorgedragen door het oudstenteam aan de gemeente en het apostolische overzicht. Eventuele bezwaren vanuit de gemeente tegen het aanstellen van een oudste worden gewogen aan de hand van de voorwaarden die de Bijbel aan oudsten stelt. Oudsten worden in een samenkomst van de gemeente bevestigd door een apostolische leider van Relational Mission.

Per 20 juni 2021 zijn de oudsten: Bas Visser, Kees van Muiswinkel en Daniël Dam.

Het oudstenteam ontmoet elkaar wekelijks voor gebed en uitwisseling.

5.3 Bestuur

Het bestuur van de Wijnstokgemeente beheert de activa en passiva en wordt gevormd door het oudstenteam en de gemeentecoördinator. Op 1 januari 2021 wordt het gevormd door:

Bas Visser	Voorzitter
Kees van Muiswinkel	Penningmeester
Janny Visser	Secretaris
Daniël Dam	Lid

Bestuursleden ontvangen voor het uitoefenen van hun functie als bestuurslid geen honorarium, uitgezonderd van kosten die zij direct voor de Wijnstokgemeente maken (zoals reiskosten e.d.).

Dagelijks bestuur

Het dagelijks bestuur geeft concreet uitvoering aan het beheer van activa en passiva, bereidt bestuursbesluiten voor op het gebied van financiën, beheer van het gebouw en geeft uitvoering aan bestuursbesluiten op deze gebieden.

Per 1 januari 2021 wordt het dagelijks bestuur gevormd door de vier bestuursleden.

5.4 Leiders

De leiders in de gemeente geven leiding aan het werk in en door de gemeente. Zij kunnen in Bijbelse zin worden beschouwd als diakenen. Leiders worden aangesteld door de oudsten.

Eén keer in de zes weken is een ontmoeting met de groepsleiders en de gemeentecoördinator (Janny Visser).

5.5 Financiën en beloning

De Wijnstokgemeente heeft geen winstoogmerk en het vermogen dat door schenking of ander wijze verkregen wordt, wordt planmatig en optimaal ten dienste van het doel besteed. De Wijnstokgemeente streeft niet naar het vormen van eigen vermogen, anders dan noodzakelijk is voor te voorziene kosten ten behoeve van het nastreven van haar doelstellingen. Het bestuur van de Wijnstokgemeente beoogt voldoende financiën vrij te maken voor de doelen, gericht op groei.

Inkomsten

De Wijnstokgemeente verwerft inkomsten door vrijwillige bijdragen en giften van haar leden en derden. Verhuur van kerkzaal en andere ruimten in het gebouw kan een neveninkomst vormen.

Uitgaven

De Wijnstokgemeente doet alleen uitgaven die passen bij de vervulling van haar missie. De Wijnstokgemeente streeft niet naar vermogen en heeft per definitie geen winstdoelstelling. Wel kunnen reserveringen worden gedaan ten behoeve van toekomstige uitgaven (onderhoud gebouw) en streeft de Wijnstokgemeente naar spoedige aflossing van de hypotheek op het gebouw, met als doel om de vrijkomende middelen aan te wenden voor de vervulling van haar missie.

Beheer van middelen

De activa en passiva van de Wijnstokgemeente worden beheerd door het bestuur. Een financiële commissie ondersteunt en geeft adviezen aan het bestuur. De boekhouding wordt verzorgd door een gemeentelid als vrijwilliger.

Jaarlijks wordt een financieel verslag opgesteld. De jaarstukken worden gecontroleerd door een kascontrole commissie, waarvan de boekhouder en penningmeester geen deel uitmaken. Het boekjaar valt samen met het kalenderjaar.

Medewerkers in dienst en beloning

Momenteel is een gemeentecoördinator voor 12 uur per week in dienst van de Wijnstokgemeente. Hieraan ligt een arbeidsovereenkomst en pensioen ten grondslag die is opgesteld op voet van de CAO van de PKN (kerkelijk werkers).

Voor deze beleidsperiode is ons doel:

- In de tweede helft van 2021 een oudste voor 8 uur per week in dienst te vragen
- Een meerjaren visie en -plan te ontwikkelen voor het (in deeltijd) in dienst treden van oudsten en leiders met als doel de slagvaardigheid van onze interne en externe activiteiten te vergroten. Meervoudig leiderschap is hierbij het uitgangspunt. Een personeels- en vrijwilligersbeleid vorm te geven dat een solide basis vormt voor deze nieuwe vormen van dienstverband, te denken valt aan functiebeschrijvingen, arbeidsvoorwaarden, reglementen, functioneringsgesprekken, e.d.

5.6 Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI)

De Wijnstokgemeente heeft een door de Belastingdienst aangewezen status als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). ANBI's kunnen gebruikmaken van bepaalde belastingvoordelen bij erven, schenken, giften en de energiebelasting.

De Wijnstokgemeente zal voldoen aan de verplichtingen behorend bij de ANBI status, waaronder het publiceren van een financiële verantwoording op internet. Dit betekent dat de volgende informatie wordt gepubliceerd:

- de staat van baten en lasten
- een toelichting, waaronder een actueel verslag van de uitgeoefende activiteiten
- het beloningsbeleid

De financiële verantwoording zal binnen 6 maanden na afloop van het boekjaar worden gepubliceerd op de website van de Wijnstokgemeente.

5.7 Gebouw

De Wijnstokgemeente heeft een eigen kerkgebouw, een voormalig kantoor, bedrijfsrestaurant en fabrieksruimte van de firma Hordijk.

We hebben sinds 1985 de beschikking over het huidige gebouw. Sinds eind 2009 is het gebouw in ons bezit, nadat de voormalige eigenaar het ter overname aanbood vanwege de beëindiging van de bedrijfsactiviteiten op het terrein achter ons gebouw. Door de financiële crisis is het oorspronkelijke plan van woningbouw op het voormalige bedrijfsterrein pas in 2020 in gang gezet.

De visie met ons gebouw is het faciliteren van:

- eigen samenkomsten en activiteiten,
- een kantoor en andere ruimten ter ondersteuning van het werk in de gemeente en voor Relational Mission,
- conferenties en trainingen,
- maatschappelijk werk (zie 2.10)

Het kerkgebouw dateert uit de jaren 1950-1955 en vraagt naast het reguliere onderhoud om de renovatie van diverse onderdelen (dak, dakgoten, kozijnen, metselwerk/ muren).

Daarnaast bestaat de wens om de uitstraling en functionaliteit van het gebouw op een hoger niveau te brengen. Dit geldt zowel voor buiten als voor binnen, in het bijzonder de bovenbouw en de keuken.

De afgelopen jaren is al veel renovatiewerk verricht, met name in de vorm van vervanging de verwarmingsketel, vervanging van kozijnen. In 2015 is een modern computernetwerk gerealiseerd, zowel bedraad als draadloos. In 2006 was de kerkzaal met entree reeds gerenoveerd.

Op het gebouw rust een hypotheek met een looptijd van 20 jaar (vanaf december 2009).

Doelen

Voor deze beleidsperiode is ons doel:

- Het gebouw in goede staat van onderhoud te houden en zo mogelijk door renovaties op een hoger onderhoudsniveau te brengen. Voor de komende vijf jaar is het dak een belangrijk aandachtspunt, en zijn er enkele kozijnen die moeten worden vervangen.
- Gebruikswaarde van zalen te verhogen, bijvoorbeeld door de geluidskwaliteit, geluidsisolatie en de ventilatie aan te pakken. Daarnaast zijn wij van plan de kerkzaal een meer eigentijdse uitstraling te geven.
- Voorzieningen te treffen om te voldoen aan de milieueisen (met name geluid) die voortvloeien uit de maatschappelijke bestemming van het gebouw.
- Werken aan een verbeterde maatschappelijke functie ten dienste van de omgeving van het kerkgebouw, in het bijzonder voor de nieuwbouw die nu wordt gerealiseerd. Bijvoorbeeld het bieden van mogelijkheden voor inloop, al dan niet periodiek. Momenteel fungeert het gebouw bijvoorbeeld als stemlokaal en als ruimte voor de schaakvereniging en een blokfluitensemble.